



## RENCONTRE DES RESPONSABLES ET CO-LEADERS

20 novembre 2024 DE 10H00 À 12H00

Membres convoqués	Organisme	présent		Membres convoqués	Organisme	présent	
Arthur Adrien	CSHVO	X		Jean François Fournier	DSC	X	
François Pays	TCFDSO	X		Jeanie Pinard-Duhaime	TEO	X	
Charles Cantin	MAMH	X		Ernso Thomas	CSHVO	X	
Josée Charlebois	CISSSO	X		Marc Bernier	M361	X	
Marie Poirier	CISSSO	X		Aurélie Boyer	TAO	X	
Pascale Blais	CISSSO	X		Patrick Robert-Meunier	MOBIO	X	
Sylviana Geoffray	LSO	X					

Discussion	Action/Suivi à faire	Responsable	Échéancier
<p><b><i>1. 10h 00 - Lecture de l'ordre du jour et suivis de la dernière réunion</i></b></p> <p>La rencontre est animée par Arthur Adrien de la CSHVO. l'ODJ proposé a été lu et adopté. La section de varia a été gardée ouverte.</p>			
<p><b><i>2. 10h10 - Tour de table et nouvelles des partenaires à partager dans l'infolettre des fêtes du 5 décembre</i></b></p> <p>Pour ce mois, l'infolettre sera diffusée bien avant que nos partenaires partent en vacances et aussi avant la tenue de notre GR automne 2024. La diffusion se fera entre le 05 et le 09 décembre et l'essentiel du contenu concernera le suivi des projets de la Concertation exécutés par nos partenaires. Le nouveau calendrier de publication (2024 – 2025) sera aussi publié sur notre site avant la période des fêtes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• TEO : Un rappel sur la persévérance scolaire se fera en janvier. Le portrait 2024 de l'observatoire des tout-petits qui explique dans quels environnements grandissent les tout-petits au Québec a été publié lors du lancement de la grande semaine lancée le 18 novembre dernier.</li> </ul>			

<ul style="list-style-type: none"><li>● M361 : La rencontre annuelle des TIR et des partenaires nationaux s’est tenue le 13 et 14 novembre. Les documents de suivi de l’événement vont être disponibles sous peu.</li></ul> <p>Le PAI de la PGPS est prolongé d’une année et une possibilité s’ouvre aussi pour maintenir les coordinations des TIR en place jusqu’en 2026. Une grande consultation s’annonce au printemps 2025 pour voir la suite à donner aux actions.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● DSC : On continue avec le projet Acti leader qui vise à cultiver le <b>leadership</b> parmi les élèves et trois écoles en Outaouais sont présentement inclus.</li><li>● MOBIO : Le projet Rue-école s’étendra en milieu rural et on visera les écoles qui se trouvent sur les routes municipales. Des écoles dans la Petite Nation sont présentement accompagnées pour les plans de déplacement scolaire. La poursuite de la campagne jusque capable fait aussi l’objet des réflexions à l’interne.</li><li>● TAO : Dans le cadre de la révision du PDBO, plusieurs consultations sont menées avec les milieux pour valider le portrait diagnostic et on s’arrime avec d’autres démarches en cours. Un forum pour la consultation régionale se tiendra</li></ul>			
---	--	--	--

en janvier. Le MOBIO avise la TAO qu'elle sera consultée lors de l'ouverture prochaine des chantiers qui visent l'action climatique en Outaouais.

- PE de la CSHVO et CISSSO : La semaine des tout-petits est lancée autour du thème « Ensemble pour l'égalité des chances dans tous les milieux ». Les activités sont sur la page Facebook de la CDSO. Au niveau du comité PE de la Concertation, les contes audios interactifs Luana sont aussi lancés à travers cette semaine. Une deuxième série des contes est prévue autour de mars 2025.
- LSO et comité Scolaire CSHVO: Notre réseau provincial a développé un outil pour faciliter certaines municipalités de reprendre le loisir. Cet outil présentement en test a été aussi partagé avec le CISSSO. En lien avec la Concertation, de nouveaux projets sont en vue : colloque et soutien en août 2025 pour les intervenants en service de garde, les olympiades financés par CSSPO, le camp des profs et formation par les pairs. On est en phase de sélection dans le cadre de l'appel à projet Plaisir de bouger.
- MAMH, Comité Municipal et DSPU: À la suite de l'appel lancé sur l'aménagement de l'espace propice à la mobilité,

une rencontre est prévue cet après-midi avec la municipalité de La Pêche.

CISSSO: L'évaluation d'impacts sur la santé avec la Ville de Gatineau et la MRC Pontiac (Schéma d'aménagement) se poursuit. Le cap est mis pour la Ville sur des protocoles d'entente et des consultations avec la population. Un nouveau projet est en démarrage avec LSO pour un diagnostic du loisir dans 7 municipalités. Deux formations sont organisées avec nos partenaires sur la boîte à lunch et le jeu libre et actif des enfants.

- SA de la CSHVO et TCFDSO : Lors de la rencontre régulière des membres cette année, l'Université Montréal a présenté l'étude parcours qui porte sur l'utilisation des banques alimentaires pendant deux ans. Ce suivi sur les usagers a montré une faible incidence des activités de littératie alimentaire sur la fréquence des visites dans les banques alimentaires. Ce qui importe plus c'est l'intervention social et la réinsertion sur le marché du travail.

Pour la saine alimentation, depuis juin 2024 le PAGIEPS est remplacé par le PLP4 qui cherche plutôt à favoriser l'accès à des aliments économiques. Donc une moindre orientation

<p>vers la saine alimentation. Dans le cadre de l'ESBO et PGPS, un projet de coupons nourricier est déployé sur trois territoires en Outaouais : vieux Gatineau, vieux Hull et le sud de la Vallée de la Gatineau. Ce projet vise entre autres à renforcer la consommation locale et le lien entre producteur et mangeur.</p> <p>Deux rendez-vous en cette fin d'année à ne pas oublier : les paniers de Noël et le dîner avec la mairesse de la Gatineau.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● CSHVO : Le rapport des rencontres avec les partenaires est mis à jour et on peut être consulté en ligne.</li> </ul>			
<p><b>3. 10h50 - Présentation du nouveau manuel de l'employé de la TAO</b></p> <p>Le manuel de l'employé actuel est une révision de celui de 2020. Il cherche à expliciter les conditions de travail au sein de la TAO. Le document est structuré à travers 8 sections partant de la présentation des organismes qui composent l'institution vers les mesures disciplinaires et administratives. Pour cette présentation le focus a surtout mis sur les conditions de travail des employés aux organismes. Dans cette nouvelle monture, l'accent porte particulièrement sur la grille salariale qui s'arrime maintenant à</p>			

<p>celles du conseil du trésor du Québec et la contribution de l'employeur au REER (5% du revenu brut de l'employé). Une augmentation annuelle du salaire de l'employé est conditionnée par une évaluation positive des résultats de ce dernier et de la disponibilité sur les projets financés par les bailleurs.</p> <p>Une rencontre de révision avec le comité des Ressources humaine est prévue pour le 06 décembre en vue d'une éventuelle proposition d'adoption au Coleader de la CSHVO.</p> <p>Une petite rectification doit être apportée afin que le manuel s'aligne avec les normes en vigueur sur la prise des temps supplémentaires.</p>			
<p><b>4. 11h10 - Suivi de la planification stratégique (2026-2029)</b></p> <p>Le compte rendu de la dernière rencontre du comité directeur qui travaille sur la révision de la planification stratégique de la Concertation est partagé. Des pistes de réflexions ont été effectuées et une définition claire des rôles et des devoirs du comité pour mieux orienter et encadrer l'ensemble de la démarche en balisant les processus, tout en veillant à l'alignement avec les mandats des autres partenaires du milieu. De ce fait, un portrait de la situation doit être formalisé par la coordination et un diagnostic des FFOM auprès des différents comités de la CSHVO (modèle</p>			

<p>sondage GR 2023) s'impose. D'autres travaux nécessaires sont à venir. Une prochaine rencontre du comité est prévue fin janvier 2025. On se donne jusqu'au mars 2026 pour finaliser la planification stratégique.</p>			
<p><b>5. 11h20 - GR, présentation des avancements et discussion sur les rôles des coordos.</b></p> <p>Le tableau de suivi des activités et planification du GR 2024 est présenté. Il montre une ébauche de l'ODJ avec le contenu des activités prévues pour l'événement. Le GR se déroulera en ligne de 9h à 12h00 et les thématiques concerneront l'intergénérationnel et l'accessibilité universelle (panels et ateliers). Les structures des panels, les intervenants et la liste des initiatives et des projets à présenter sont en train d'être finalisés (max 3 projets). L'atelier de travail sur l'aménagement des milieux de vie universels et intergénérationnels (multi groupes) aidera les participants à appliquer ces thématiques dans leur projet actuel et futur. Les coordonnateurs des comités sont désignés pour animer les groupes de discussions et la prise des notes. Des voix s'élèvent aussi pour avoir les ateliers par territoire (si possible en fonction de la liste des inscrits) et un peu plus tôt avant les présentations au lieu de les avoir en fin de journée.</p> <p><b>6. Varia (rien n'a été discuté)</b></p>			



<p><b><i>7. Clôture de la rencontre</i></b></p> <p>La rencontre a pris fin vers 11h57. Une rencontre avec le comité de planification du GR pour finaliser la programmation est prévue pour la semaine du 25 novembre.</p>			