



CONCERTATION POUR DE SAINES
HABITUDES DE VIE EN OUTAOUAIS
(TIR-SHV OUTAOUAIS)

*Un collectif qui fait une
belle et saine différence !*

Plan d'action 2022-2025



TABLE DES MATIÈRES

INTRODUCTION	2
MANDAT	2
VISION	2
RÔLES ET RESPONSABILITÉS DE LA CONCERTATION	2
COMPOSITION	2
LISTE DES PARTENAIRES	3
PLAN D'ACTION 2022-2025	4
Orientation 1 : Développer des capacités dès le plus jeune âge	4
Priorité 1 : Favoriser le jeu libre et actif chez les enfants de 0-5ans	4
Priorité 2 : Favoriser l'accès aux aliments sains chez les enfants de 0-5 ans	5
Priorité 3 : Soutenir les interventions pour encourager les saines habitudes de vie chez les jeunes d'âge scolaire	6
Orientation 2 : Aménagement des communautés et territoires sains et sécuritaires	7
Priorité 4 : Susciter une mobilisation durable des municipalités dans le développement et le maintien d'environnements favorables à la qualité de vie	7
Priorité 5 : Contribuer à promouvoir et mettre en œuvre des solutions favorisant le transport actif	9
Orientation 3 : Amélioration des conditions de vie qui favorisent la santé	10
Priorité 6 : favoriser l'accès physique et économique à une saine alimentation et à l'eau pour tous	10
ORIENTATION 4 : Coordination du plan d'action régional qui fait la promotion des SHV en Outaouais	13
PRIORITÉ 7 : Développer et mettre en place une stratégie collaborative de coordination et de gestion pour faciliter la mise en place d'environnements favorables à la qualité de vie	13
LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES	16
RESPONSABILITÉS EN LIEN AVEC LA FIDUCIE, LE RÉPONDANT ET LA COORDINATION	16
PROCESSUS D'ÉLABORATION DU PLAN D'ACTION	16
RÔLES ET RESPONSABILITÉ DES DIFFÉRENTS COMITÉS ET AUTRES INSTANCES DE LA CONCERTATION	17
COORDINATION	17
COMITÉ DES CO-LEADERS	17
COMITÉS DE TRAVAIL (COMITÉS DE MILIEU ET CELLULES THÉMATIQUES)	17
FIDUCIAIRE(S) ET MANDATAIRE(S)	18
PARTENAIRES	18
ANNEXE 1 : STRUCTURE ORGANISATIONNELLE DE LA CONCERTATION POUR LES SHV EN OUTAOUAIS	19

INTRODUCTION

Depuis sa création en 2008 la concertation œuvre pour la promotion et le développement des saines habitudes de vie dans la région de l’Outaouais. Le plan d’action qui est présenté ci-dessous poursuit ce mandat et perpétue l’idéal de collaboration régional qui est le fondement de ce rassemblement autour des enjeux de SHV que sont la saine alimentation, le transport actif et la collaboration dans le milieu scolaire, le milieu municipal et le milieu de la petite enfance. Ce plan 2022-2025 est un nouveau départ par rapport à la période précédente qui a posé des défis majeurs à cause de la crise sanitaire sans précédent traversée par le Québec. Pour nous aider à réaliser notre objectif

MANDAT

La concertation pour de saines habitudes de vie en Outaouais est une instance collaborative régionale ayant pour mission de favoriser l’adoption et le maintien de saines habitudes de vie (SHV) particulièrement chez les jeunes et leur famille. Elle soutient le travail réalisé sur les territoires par le réseautage et la mise en place d’actions à portée régionale en appui aux partenaires et aux milieux en facilitant les liens entre les différents paliers d’intervention soit national, régional et local-territorial.

VISION

La concertation vise à « mettre en valeur les normes sociales favorables aux saines habitudes de vie en agissant sur les milieux et les environnements des jeunes et leur famille, tout en favorisant une équité rurale et urbaine en milieu vulnérable dans un souci de ne pas augmenter les inégalités sociales et de santé, favorisant des projets qui reposent sur un partenariat et la cohérence des actions, mettant en valeur les richesses et les infrastructures existantes

RÔLES ET RESPONSABILITÉS DE LA CONCERTATION

Le réseau des tables intersectorielles régionales en saines habitudes de vie a identifié les rôles communs à l’ensemble des tables. La Concertation prévoit jouer ces rôles de différentes façons :

1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région.	Faire connaître les opportunités de formation et organiser des formations afin de répondre aux besoins des territoires.
2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.	Diffusion des informations par le biais d’une Infolettre et sur le site web de la Concertation. Participation aux instances de concertation présentes sur chacun des territoires et aux concertations régionales (Concertation pour le développement social en Outaouais et Table éducation Outaouais). Faire connaître auprès de tous les acteurs détenant les leviers pour agir sur les environnements (milieux municipaux, scolaires, de garde et communautaires) les politiques, les mesures et les meilleures pratiques.
3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Les comités de travail de la concertation permettront de rassembler les acteurs de soutien afin d’assurer un réseautage régional pour maximiser la complémentarité des actions et pour rendre disponibles les leviers et les expertises régionales aux différents milieux de vie des territoires.
4. Soutien au développement d’une culture évaluative.	La diffusion des meilleures pratiques, des données d’enquête pour susciter la réflexion sur les actions entreprises.
5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.	Participation aux comités des Tables de développement social et des concertations territoriales afin de comprendre les enjeux territoriaux, identifier les besoins et assurer le maillage avec les acteurs de soutien associés à la Concertation (TIR-SHV).

COMPOSITION

La concertation inclut et invite les ministères, les organismes régionaux, les tables/concertations régionales et les citoyens de l’Outaouais souhaitant contribuer aux environnements favorables aux saines habitudes de vie et à l’amélioration de la santé. La liste des partenaires associés à la concertation est présentée ci-dessous :

LISTE DES PARTENAIRES

Action climat Outaouais

Réal Lalande

Action vélo Outaouais

Jacques Fournier

Alliance alimentaire Papineau

Alexandre Clément

BC du CPE des Premiers pas

Mary Pier Boucher, agente de soutien pédagogique et technique

Cégep de l'Outaouais

Geneviève Paquette, enseignante, Techniques d'éducation à l'enfance

Cégep Héritage

Carole McMillan

Centre des Ressources Connexions

Sarah Plourde

Centre de services scolaires au Cœur-des-Vallées

Geneviève Fullum

Marc-Antoine Otis, conseiller pédagogique

Centre de services scolaire des Draveurs

Vincent Lefebvre

Centre des services scolaire des Hauts-Bois de l'Outaouais

Claude Myre Bisailon

Monia Lirette

Centre de services scolaires des Portages-de-l'Outaouais

Erik Guimond, conseiller pédagogique, CSS

Nadine Peterson, directrice-générale adjointe

Stéphane Lacasse, directeur général adjoint

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais

Direction de santé publique

Aïssata Moussa Abba, responsable comité saine alimentation

Audrey-Ann Chicoine, CISSSO

Carl Clements, responsable dossier activité physique et filles

Josée Charlebois, responsable comité municipal, co-leader

Jocelyn Robbens Lacroix, CISSSO

Layla Ziha, responsable comité Petite Enfance

Marc-André Donato, Chef des services de proximité

Marie Poirier, CISSSO

Marilyn Bergeron, agente de planification de programmation et de recherche

Pascale Blais, agente de planification, de programme et de recherche

Concertation pour le développement social de l'Outaouais

Pamella Renaud, coordinatrice, co-leader

Comité de vie de quartier du vieux-Gatineau

Marie-Hélène Gélinas, Directrice générale par intérim

Communauté Gatineau Ouest

Annie Scantland, directrice générale

Margarita Rodriguez, coordinatrice

Corporation des centres de la petite-enfance de l'Outaouais

Jacynthe Côté, directrice générale

Corporation des loisirs de Papineau

Éric Desjardins, agent de développement en sport et loisir

Dimension Sportive et Culturelle Gatineau

Guillaume Vermette, directeur, co-leader

Enviro Éduc-Action

Geneviève Carrier, directrice générale

Hull en santé

Coordonnateur

Loisir sport Outaouais

André Baril, Agent de développement

Frédérique Delisle, directrice générale

Maude Chouinard-Boucher, Agente de développement, responsable comité scolaire

Normand Veillette, Agent de développement

Nikolas Martin, gestionnaire de projets plein air

M361

Marc Bernier, Coordonnateur et conseiller stratégique

Ministère de la Famille

Anne Villeneuve, conseillère en développement des services à la famille

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation

Vincent Philibert, M.Sc. Conseiller en développement régional et gestion de programmes

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Charles Cantin, Conseiller en développement local et régional, co-leader

Ministère des Transports

François Lacerte-Gagnon

MOBI-O Centre de gestion des déplacements de Gatineau

Gabriel Noel, agent de projet

Patrick Robert-Meunier, directeur général, responsable comité transport actif

Moisson Outaouais

Julie Fortin

MRC Pontiac

Sabrina Ayres

Partenaires du secteur Aylmer

Lisa Lagacé, directrice

Rachel Gagné

Sylvie Trudel, Coordinatrice

Pointe aux jeunes

Anne Boutin, directrice

Réseau du sport étudiant du Québec-Outaouais

Hélène Boucher, directrice générale

Société canadienne du cancer

Marie-Ève St-Onge

Table agroalimentaire de l'Outaouais

Charles Séguin, directeur général

Table de concertation sur la faim et le développement social de l'Outaouais

Constance Ba, chargée de projet, Escouade anti-gaspillage

François Pays, directeur général

Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais

Julie Phaneuf, directrice générale

Annie Lesage, coordinatrice

Table de développement social de la Basse-Lièvre

Hélène Desgranges, coordinatrice

Table de développement social de Papineau

Fanny St-Amour, coordinatrice

Table de développement social du Pontiac

Michel Vallières, directeur général

Arianne Lacelle, coordinatrice

Table de développement social Vallée-de-la-Gatineau

Jessica Robitaille, directrice

Mario Danis, coordonnateur

Table Éducation Outaouais

Caroline St-Georges

Jeannie Pinard-Duhaime

Pierre Boucher, directeur général, co-leader

Ville de Gatineau

François Pirart, ville de Gatineau

Julie Senechal, Coordinatrice au développement des communautés

Stephanie Dorée, agente de développement social et communautaire

Vivre en ville

Catherine Craig-St-Louis, conseillère en aménagement et urbanisme

Chantal De Montigny, Coordinatrice - accès à une saine alimentation

PLAN D'ACTION 2022-2025

Orientation 1 : Développer des capacités dès le plus jeune âge

Priorité 1 : Favoriser le jeu libre et actif chez les enfants de 0-5ans

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	RÔLES (1 à 5)
1.1 Agir sur le déficit nature des jeunes en soutenant les partenaires pour favoriser le jeu libre et actif à l'extérieur.	1.1.1 Mettre à jour et diffuser le répertoire mis à jour des ressources pour accompagner les milieux qui veulent favoriser le jeu libre et actif.	Le répertoire des ressources sera mis à jour et re-diffusé aux milieux. Des moyens de communication seront identifiés.	Nombre de diffusions Nombre de ressources mis à jour	Petite enfance : CPE, BC, responsables de services de garde en milieu familial Organismes communautaires famille Scolaire : niveau préscolaire	DSPU	MFA Cégep TÉO Réseau des BC cGO (liaison) TDS Ressource en coordination	En continu avec emphase 2x/an.	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
	1.1.2 Mettre à jour le répertoire des sources de financement disponibles pour soutenir les actions favorisant le jeu libre et actif chez les enfants de 0-5 ans. Faire la promotion de ce répertoire de financement dans les milieux cibles et sur le site de la Concertation	Le répertoire sera mis à jour et diffusé sur le site de la Concertation. Une stratégie pour relayer les opportunités de financement aux SGÉE sera implantée.	Nombre de SGÉE auxquelles le répertoire est diffusé	Petite enfance Scolaire Municipal Communautaire	Ressource en coordination	Tous les partenaires	Diffusion annuelle	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
	1.1.3 Offrir, en collaboration avec le comité municipal, des ateliers de partage de pratiques gagnantes aux municipalités pour la création de zones d'ombre et de verdissement pour favoriser le jeu actif.	Les ateliers sur les pratiques gagnantes auront été partagés aux municipalités avec l'aide du comité municipal	Nombre de participants aux ateliers Nombre d'ateliers offerts	Municipal	Comité Petite Enfance	DSPU Comité municipal	Entre an 2 et 3 (1 ^e avril 2023 et 31 mars 2025)	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.
	1.1.4 Offrir au moins un atelier, par an, aux parents-enfants axés sur le jeu libre et actif. Les ateliers permettront de créer des réseaux d'entraide et de faire la promotion du jeu libre et actif en sécurité bien dosée.	Des ateliers sur le jeu libre et actif ont été offerts aux parents. Au moins un atelier local a été offert avec l'aide des TDS de l'Outaouais.	Nombre d'ateliers offerts Nombre de participants aux ateliers Nombre de TDS participantes	Communautaire	DSPU	Centre des Ressources Connexions Tables de développement social (TDS)/tables de secteur de Gatineau Cégep de l'Outaouais TÉO Agents de promotion de la santé (CISSSO)	Pendant l'année 2 et 3	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.
1.2 Développer une stratégie de communication pour agir sur les perceptions liées à la sécurité dans un contexte de jeu libre et actif.	1.2.1 Poursuivre l'offre de conférences et webinaires interactifs axés sur le jeu libre et actif ciblant les parents et/ou les intervenants en milieu éducatif	Offre d'au moins 3 conférences/webinaires sur le jeu libre et actif	Nombre de participants aux conférences Nombre de conférences offertes	Petite enfance Familles Communautaire	Comité Petite enfance	Centre des Ressources Connexions (version anglaise) TÉO CSS	Au moins 3 conférences à partir de l'automne 2022	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.

	1.2.2 Planifier et mettre en œuvre des campagnes de marketing digital et des plans de diffusion pour les productions ciblant les parents afin d'amplifier la portée et l'efficacité des outils sur le jeu libre et actif dans un contexte de sécurité bien dosée et afin de rejoindre les familles plus vulnérables, les familles anglophones et les familles d'enfants hors du réseau des SGÉE.	Des outils préalablement produits seront identifiés puis optimisés Les outils produits seront optimisés, au fur et à mesure, de sorte à être intégrés dans la campagne de marketing digital La campagne sera planifiée de sorte à produire des indicateurs pour une évaluation continue Le format des productions est adapté pour le rendre plus accessible (vulgarisation, durée,...)	Nombre de campagnes de marketing digital réalisées Nombre de parents rejoins par chaque campagne Nombre de familles vulnérables rejoins par chaque campagne Nombre d'outils identifiés et optimisés	Petite enfance Familles communautaire	DSPU	TÉO Les collaborateurs seront identifiés et sollicités au besoin Ressource en coordination Consultant externe cGO Équipe de coordination Ministère de la famille Centre des Ressources Connexions	De mars 2023 à mars 2025	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
	1.2.3 Établir des modalités de collaboration avec les tables de développement social afin d'assurer des canaux de communication pour rejoindre les familles plus vulnérables ainsi que les parents d'enfants hors du réseau des SGÉE dans la promotion des messages du comité	Les liens formels ont été établis pour la conception, recueil de besoins et partage d'outils et d'information	Nombre de liens et de modalités de collaboration établis Nombre de familles vulnérables rejoins par les outils d'information	Communautaire	cGO	Équipe de coordination Ministère de la Famille TDS Centre des Ressources Connexions	En continu	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
	1.2.4 Poursuivre les collaborations avec le Cégep de l'Outaouais pour inclure les messages en lien avec la sécurité bien dosée dans la formation des étudiant(e)s en technique de garde à l'enfance.	Un contenu et des messages-clés sont proposés aux enseignant(e)s.	Nombre d'étudiants du Cégep de l'Outaouais formés par les messages en sécurité bien dosée	Collégial (étudiant(e)s en technique de garde à l'enfance)	Cégep de l'Outaouais DSPU	Membres du comité petite enfance	202	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.

Priorité 2 : Favoriser l'accès aux aliments sains chez les enfants de 0-5 ans								
STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	RÔLES (1 à 5)
1.3 Soutenir les SGÉE pour développer des stratégies éducatives favorables au développement de saines habitudes alimentaires et d'une image corporelle positive en lien avec Gazelle et Potiron, le Guide alimentaire canadien et 1000 jours pour savourer la vie.	1.3.1 Mettre à jour et diffuser le répertoire de ressources pour accompagner les milieux de garde.	Le répertoire des ressources a été mis à jour et a été diffusé aux milieux de garde.	Nombre de personnes auxquels le répertoire a été diffusé Nombre de mis à jour faites au répertoire	Petite enfance Scolaire Communautaire	Comité Petite enfance	MFA PSA DSPU Réseau des BC et CCPEO cGO (liaison) Ressource en coordination	En continu avec emphase 2x/an	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
	1.3.2 Poursuivre le développement de	De courtes capsules informatives sur la saine alimentation (document,	Nombre de capsules élaborées	Familles Communautaire	DSPU	Comité Petite enfance	Annuellement	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.

	capsules informatives sur la saine alimentation destinées aux parents	infographie etc) ont été développées et diffusées	Nombre de capsules diffusées Nombre d'envoi des capsules	Scolaire				
	1.3.3 Élaborer et mettre en œuvre un plan de diffusion pour chaque capsule informative sur la saine alimentation afin de rejoindre les familles plus vulnérables, les familles anglophones et les familles d'enfants hors du réseau des SGÉE	Adapter le format de chaque production (vulgarisation, durée etc) pour le rendre plus accessible Les meilleurs canaux de communication et moments de diffusion seront identifiés et privilégiés	Nombre de capsules adaptées Nombre de canaux de communication développés Nombre de familles vulnérables rejoins par les messages	Familles Communautaire Scolaire	DSPU	Ressource en coordination cGO Ministère de la Famille	2x par an	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.

Priorité 3 : Soutenir les interventions pour encourager les saines habitudes de vie chez les jeunes d'âge scolaire

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	RÔLES (1 à 5)
1.4 Faciliter la réalisation d'actions favorisant les SHV auprès des élèves du milieu scolaire	1.4.1 Informer et soutenir financièrement la réalisation de projets favorisant MVPA auprès des élèves du milieu scolaire, notamment via la Mesure 1.4 de la PGPS	Des initiatives structurantes sont mises sur pied ou pérennisées Le RSEQ a assuré le déploiement régional du projet 100% filles au sein de 12 écoles primaires durant l'année scolaire 2022-2023 Le RSEQ a assuré le déploiement régional du projet Fillactive au sein de 15 écoles secondaires durant l'année scolaire 2022-2023	Nombre d'initiatives structurantes mises sur pied Nombre d'initiatives structurantes pérennisées Nombre d'écoles participantes Nombre de participantes aux activités	Scolaire	LSO RSEQ	CSHVO CSS	31 mars 2025	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région.
	1.4.2 Conseiller les OSBL dans la réalisation de projets SHV en milieu scolaire	Les projets en SHV sont adaptés aux besoins et à la réalité du milieu scolaire.	Nombre d'OSBL rencontrées et conseillées	Communautaire	LSO	CSHVO DSP DScGO TÉO	31 mars 2025	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région.
1.5 Contribuer à la mise en relation de partenaires externes avec le milieu scolaire	1.5.1 Soutenir les OSBL dans leur offre d'activités portant sur les SHV auprès du milieu scolaire	Les OSBL sont informés de la réalité des milieux scolaires et sont mieux équipés pour former des partenariats avec eux.	Nombre d'OSBL soutenus dans leur offre d'activités	Communautaire	LSO	TÉO DScGO DSP CSHVO	31 mars 2025 avec échéance an 2 et an 3 pour les rendus	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
1.6 Favoriser une vision globale des SHV pour le milieu scolaire et ses partenaires	1.6.1 Assurer le transfert d'informations émergentes au milieu scolaire sur le développement en SHV au niveau national, régional	Le comité scolaire est informé des tendances, avancées, opportunités de financement et bonne pratique en matière de SHV.	Nombre d'informations transmises	Scolaire Communautaire	Coordo Comité Coordo Concertation	CSS Membres du Comité scolaire	En continu	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
	1.6.2 Contribuer au développement des connaissances, outiller et informer les intervenants scolaires en matière de SHV	Les intervenants scolaires sont informés et outillés au niveau des tendances, bonnes pratiques, des projets et partenariats externes pouvant les soutenir en matière de SHV	Nombre d'intervenants informés et outillés	Scolaire	DSP	CSHVO LSO RSEQ Comité scolaire CSS	An 3	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.

<p>1.6.3 Développer et appliquer une stratégie d'appropriation et de transfert de connaissance de la dernière enquête "En forme"(2018)</p>	<p>Le milieu scolaire et les partenaires du milieu sont informés de l'état de la situation en matières de SHV chez les jeunes du milieu scolaire</p> <p>Une stratégie d'appropriation a été développée pour que les milieux scolaires et les partenaires du milieu tiennent compte des données contenues dans l'enquête En forme pour leurs activités et interventions.</p>	<p>Nombre d'outils développés pour réaliser la stratégie</p> <p>Nombre de publications en lien avec le transfert de connaissance de l'enquête "En forme"(2018)</p>	<p>Scolaire Communautaire</p>	<p>DSP</p>	<p>CSS CSHVO LSO</p>	<p>Développement de la stratégie An 1 Implantation An 2-3</p>	<p>1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région.</p> <p>2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.</p>
<p>1.6.4 Soutenir la réalisation d'une étude auprès des intervenants scolaires pour connaître les enjeux, besoins, freins et facilitant à l'offre d'activité en SHV</p>	<p>Une étude a été réalisée auprès des intervenants scolaires pour connaître les enjeux, besoins, freins et facilitants à l'offre de service en SHV.</p>	<p>Nombre d'enjeux, besoins, freins et facilitants recensés</p>	<p>Scolaire</p>	<p>DSP</p>	<p>Comité de travail RSEQ CSHVO DSCGO CSPO</p>	<p>An 2</p>	<p>4. Soutien au développement d'une culture évaluative.</p> <p>5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.</p>

Orientation 2 : Aménagement des communautés et territoires sains et sécuritaires

Priorité 4 : Susciter une mobilisation durable des municipalités dans le développement et le maintien d'environnements favorables à la qualité de vie

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	RÔLES (1 à 5)
2.1 Favoriser le réseautage entre les acteurs de soutien, les organisations régionales prestataires de services et les municipalités	2.1.1 Offrir des ateliers EFSHV aux municipalités (élus et ressources permanentes) et aux acteurs de soutien en les adaptant avec un contenu de lutte aux changements climatiques	Chaque MRC a bénéficié d'une offre d'ateliers pour les municipalités de son territoire Chaque TDS/Tables de secteur de la ville de Gatineau a bénéficié d'une offre d'ateliers pour ses partenaires	Nombre de MRC ayant collaboré Nombre de municipalités ayant déployé un atelier sur son territoire NB de participants aux ateliers Nombre de TDS/Tables de secteur qui ont offert un atelier Nombre d'ateliers offerts Nombre de participants par atelier offert	Municipal Acteurs de soutien aux municipalités	DSPU, MAMH, TDS/Tables de secteur de la ville de Gatineau DSPU, MAMH, TDS/Tables de secteur de la ville de Gatineau	ACO, LSO, CLP, MRC Pontiac, VEV ACO, LSO, CLP	AN 1	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.
	2.1.2 Appuyer les municipalités par des actions concrètes pour agir sur les environnements en offrant des lieux pour bouger et se rassembler : 1. Offrir des ateliers de partage des pratiques gagnantes pour la création de zones d'ombre et le verdissement pour favoriser le jeu actif et la pratique de l'activité physique 2. Développer une fiche pour documenter la faisabilité d'installer une fontaine d'eau en prise d'aqueduc et de puit artésien 3. Réinvestir les campagnes sociétales sur la promotion de l'eau pour y ajouter une composante régionale/territoriale dans le cadre de la Stratégie québécoise d'économie d'eau potable	1. Les partenaires de la concertation ont collaboré avec les municipalités pour offrir des ateliers de partage sur les environnements favorables 2. Une fiche a été développée et partagée aux municipalités 3. Les outils des campagnes « J'ai soif de santé » et du « Défi Rigol'eau », « VisezEau » ont été partagées	Nombre de partenariats/projets Nombre de municipalités ayant reçu la fiche Nombre de partage	Municipal Municipal Municipal	TDS/Tables de secteurs, DSPU LSO Comité municipal	Enviro EducAction, CREDDO, ACO, LSO, VEV Comité petite enfance Coordination de la concertation Comité SA	AN 2 et 3 (1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2025)	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.

	<p>2.1.3 Soutenir les municipalités pour augmenter l'accessibilité universelle aux infrastructures municipales :</p> <p>1. Favoriser/organiser des marches exploratoires pour identifier les limitations</p> <p>2. Diffuser les bonnes pratiques et les actions « pilote » réalisées</p> <p>3. Faire la promotion « Accréditation destination pour tous-Kéroul »</p>	<p>1. Des activités de soutien aux municipalités ont été organisées</p> <p>2. Des moyens sont mis en œuvre pour diffuser les bonnes pratiques et actions</p> <p>3. Les informations ont été partagées aux municipalités</p>	<p>Nombre d'activités organisées Nombre de municipalités participantes</p> <p>Nombre de diffusions Nombre de partenaires rejoints</p> <p>Nombre de diffusion Nombre de partenaires rejoints</p>	Municipal	<p>LSO, DSPU</p> <p>LSO, DSPU</p> <p>Comité municipal</p>	<p>VEV TDS</p> <p>ressource en coordination CDSO TDS</p> <p>Ressource en coordination CDSO TDS</p>	Ann 2 et 3 (1 ^{er} avril 2023 au 31 mars 2025)	<p>2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.</p> <p>3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.</p> <p>4. Soutien au développement d'une culture évaluative.</p>
	<p>2.1.4 Faire connaître aux municipalités le programme d'accréditation Vélosympathique de Vélo Québec et faire connaître les ressources qui peuvent les soutenir dans cette démarche</p>	<p>Les informations concernant le programme et ses ressources ont été relayées aux municipalités</p>	<p>Nombre de municipalités rejointes</p>	Municipal	<p>Comités municipal</p> <p>Comité transport actif</p>	Vélo Québec	Annuellement	<p>1.Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région.</p>
	<p>2.1.5 Diffuser les sources de financement, outils et guides des meilleures pratiques auprès des partenaires :</p> <p>1. Mettre à jour et diffuser le Panier de services en soutien aux municipalités</p>	<p>1. Le panier de services a été mis à jour et diffusé</p>	<p>Mise à jour et diffusion annuelle</p>	Municipal	Tous les membres du comité municipal	Ressource en coordination	Annuellement	<p>2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.</p>
	<p>2.1.6 Offrir une veille stratégique et partager des bonnes pratiques afin de créer une synergie entre les acteurs</p>	<p>Consigner les actions et échanges réalisés dans le bilan du comité</p>	<p>Nombre d'actions/échanges réalisés Nombre de sujets abordés</p>	Municipal	Tous les membres du comité municipal		En continu	<p>3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.</p> <p>4. Soutien au développement d'une culture évaluative.</p>

Priorité 5 : Contribuer à promouvoir et mettre en œuvre des solutions favorisant le transport actif

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (PORTEUR)	COLLABORATEUR (Organismes et concertation)	ÉCHÉANCIER	RÔLES (1 À 5)
2.2 Convaincre des bienfaits du transport actif pour la société	2.2.1 Élaborer et diffuser un argumentaire tenant compte des recommandations MVPA chez les jeunes (12-17 ans) en incluant les impacts du TA sur la lutte aux changements climatiques.	Un argumentaire sur le transport actif a été réalisé et diffusé auprès des partenaires et des acteurs clés du milieu.	Nombre de diffusion auprès des partenaires Nombre de recommandations	Scolaire Municipal Communautaire	MOBI-O	Comité scolaire Coordination de la concertation Les collaborateurs seront sollicités au besoin Comité TA	31 décembre 2022 (production de l'argumentaire) Diffusion de manière continue	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
	2.2.2 Poursuivre le déploiement des campagnes de sensibilisation et de formation au transport actif chez les jeunes du primaire et du secondaire	Une campagne de sensibilisation et de formation au transport actif est déployée auprès des jeunes du primaire et du secondaire.	Nombre de campagnes de sensibilisation déployées Nombre d'écoles touchées par la campagne Nombre de jeunes touchés par la campagne	Scolaire Municipal Communautaire	MOBI-O	DSPU Ville de Gatineau Pointe aux Jeunes Cégep de l'Outaouais Société du canadienne du Cancer Outaouais Coordination de la concertation Comité Petite enfance Les écoles et les partenaires locaux appuyant le transport actif Comité TA	Mars 2025 (en continu, avec échéancier pour les offres en développement)	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région.
2.3 Élargir la portée de la mobilité durable et active	2.3.1 Développer des stratégies menant à une programmation pilote pour soutenir et favoriser le TA chez les jeunes de 12 à 17 ans en agissant sur la norme sociale.	Une programmation pilote est élaborée et est prête à être mise en œuvre.	Nombre de stratégies développées Nombre de jeunes touchés par la programmation pilote	Scolaire Municipal Communautaire	MOBI-O	DSPU Société Canadienne du Cancer Outaouais Les CSS et autres collaborateurs sollicités au besoin Partenaires de la concertation Comité TA Ville de Gatineau Comité scolaire Comité TA	31 décembre 2022	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
	2.3.2 Évaluer la mise en place d'un programme proposant un accompagnement personnalisé pour aider les aînés à opter pour le transport actif et collectif dans leurs déplacements quotidiens.	Une analyse est effectuée et elle permet de déterminer les prochaines étapes visant la mise en place d'un programme d'accompagnement personnalisé pour aider les aînés à opter pour le transport actif et collectif dans leurs déplacements quotidiens.	Nombre de partenaires mobilisés dans le processus d'analyse	Municipal Communautaire	MOBI-O	FADOQ ? AQDR ? Organismes de retraités Campus 3 Société Canadienne Cancer Outaouais	31 mars 2025	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
	2.3.3 Identifier les conditions favorables à l'inclusion des personnes vulnérables aux actions en transport actif.	Un processus est mis en œuvre et permet de déterminer les conditions favorables à l'inclusion des personnes vulnérables aux actions en transport actif.	Nombre d'acteurs clés à qui sont partagés les conclusions sur les conditions favorables	Municipal Communautaire	Comité TA	MOBI-O AVO Rack à becik MTMQ Partenaires intéressés par le processus Coordination de la concertation	31 mars 2025	3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
	2.3.4 Faire la promotion des environnements favorables au transport actif et des initiatives de meilleures pratiques en matière d'environnement bâti	Les municipalités, les MRC, les ministères et les écoles sont sensibilisés aux environnements favorables et aux meilleures pratiques au travers d'événements et d'activités de sensibilisation.	Nombre d'événements et d'activités d'activités de sensibilisation effectuées	Municipal Communautaire	Comité TA	Équipe de coordination TDS MRC Comité municipal Vélo Québec	En continu Événements de manière ponctuelle	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.

	2.3.5 Élaborer et faire la promotion des plans locaux de déplacements dans les municipalités afin d'améliorer l'environnement pour le transport actif.	Des plans locaux de déplacements sont élaborés pour certaines municipalités et permettent de proposer des améliorations à l'environnement pour le transport actif. Leur promotion est faite auprès des partenaires de la concertation.	Nombre de plans locaux de déplacement élaborés	Municipal Communautaire	MOBI-O	Ville de Gatineau Municipalités Société Canadienne du Cancer Outaouais MTMQ LSO?	31 mars 2025	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
--	---	--	--	----------------------------	--------	--	--------------	--

Orientation 3 : Amélioration des conditions de vie qui favorisent la santé

Priorité 6 : favoriser l'accès physique et économique à une saine alimentation et à l'eau pour tous

STRATÉGIES	VOLETS	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLES	COLLABORATEURS	ÉCHÉANCIERS	RÔLES (1 À 5)
3.1 Développer une vision régionale commune sur les composantes d'un système alimentaire durable de proximité (SAD)	3.1.1 Mise à jour et appropriation du répertoire de cuisines collectives	3.1.1.1 Mettre à jour le répertoire des cuisines communautaires et en location, le diffuser et identifier les zones sans installation adaptées	Le répertoire existant dans la région est mis à jour et diffusé; Un outil de communication vers les propriétaires et utilisateurs des cuisines est élaboré pour augmenter le nombre de cuisines disponibles (ex: modèle MutuAli, l'ARTERRE) ; Les zones sans installations adaptées sont identifiées	Nombre de cuisines répertoriées dans le répertoire; Nombre de partenaires auxquels le nouveau répertoire a été diffusé ; Nombre de cuisines ajoutées et retirées; Nombre de zones sans installation adaptées identifiées	Communautaire Municipal Scolaire Petite enfance Bio-alimentaire	TAO TCFDSO	DSPu TDS/Tables de concertation territoriales OBNL Municipalités MAPAQ	MAJ répertoire : 2023-mars Outil de communication : 2022-sept Liste des zones : 2023-mars	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.
	3.1.2 Organisation du forum sur le SADSTO	3.1.2.1 Mettre en place un comité organisateur et réaliser au moins un événement régional comme suite au chantiers à partir des constats du premier forum SADSTO	Les acteurs bio-alimentaires (MAPAQ, Union paysanne, association des détaillants, regroupements d'affaires, syndicats agricoles, etc), communautaires sont mobilisés L'événement régional est réalisé et son bilan est diffusé	Le pourcentage de participation du secteur bio-alimentaire et communautaire à l'événement ; Le nombre de participants à l'événement ; Nombre de diffusion du bilan ;	Communautaire Municipal Bio-alimentaire Privé	TAO Comité organisateur	Cellule thématique accès à une saine alimentation pour tous TDS/Tables de concertation territoriales Comité municipal CSHVO Coordination CSHVO	2024-fév	3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.
	3.1.3 Mise à jour et appropriation du portrait du SADSTO	3.1.3.1 Recruter une ressource pour l'appropriation, la mise à jour du portrait du SADSTO; 3.1.3.2 Assurer la mise à jour et l'appropriation du portrait du SADSTO	La ressource a été recrutée pour assurer l'appropriation du portrait des initiatives d'un SAD en Outaouais ; Le portrait du SADSTO est mis à jour et présenté sur tous les territoires;	Une ressource est entrée en fonction; Le portrait du SADSTO mis à jour et présenté à tous les acteurs principaux dans tous les territoires;	Communautaire Municipal Bio-alimentaires	Cellule thématique "accès à une saine alimentation TAO	DSPu TCFDSO TDS/Tables de concertation territoriales municipalités ODO CSHVO	2023-mars	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.

		3.1.3.3 Assurer les rétroactions ponctuelles en fonction des présentations faites sur les territoires au sujet du Portrait SAD, auprès du comité "accès à une saine alimentation pour tous";	Les rétroactions ponctuelles sont faites entre les territoires et le comité "accès à une saine alimentation pour tous"	Les rétroactions sont effectives ; Le nombre de rétroactions implantées;					
		3.1.3.4 Présenter les composantes d'un SAD auprès des nouveaux partenaires.	Les composantes d'un SAD sont présentés auprès des nouveaux partenaires	Nombre de partenaires à qui les composantes sont présentés;					
	3.1.4 Gouvernance-chantier SASA	3.1.5.1 Assurer un échange d'information, incluant les préoccupations du comité SA, avec les différentes instances régionales en saine alimentation, plus particulièrement au sein du chantier SASA	Un représentant du comité SA a participé aux rencontres, a partagé les préoccupations du comité et assuré un lien avec les instances régionales en saines alimentation	Nombre de réunion participé Nombre de préoccupations pour le comité SA partagées dans les rencontres du chantier SASA.	communautaire municipal bio-alimentaire	Coordination du comité Accès à une saine alimentation et membres du comité Accès à une saine alimentation le représentant au sein du SASA	Coordination de la concertation Comité SASA	en continu	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
3.2 Soutenir les initiatives pour favoriser l'accès aux aliments sains de proximité	3.2.1 Accès à une saine alimentation	3.2.1.1 Contribuer à l'amélioration de la qualité des denrées du dépannage alimentaire à travers le soutien des projets horticoles, des escouades anti-gaspi et du ré-emploi alimentaire;	Des projets horticoles, des escouades anti-gaspi et de ré-emploi alimentaire ont été réalisés pour soutenir le dépannage alimentaire	Nombre et types de projets réalisés pour soutenir l'amélioration de la qualité des denrées du dépannage alimentaire Nombre d'organismes qui complètent le Bilan-faim	communautaire municipal bio-alimentaire	TCFDSO Coordination Comité Accès à une saine alimentation pour tous TAO	Coordination CSHVO membres du comité accès à une saine alimentation TDS/Tables de concertation territoriales partenaires de la concertation	en continu	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
		3.2.1.2 Consolider les initiatives en cours favorisant l'accès à une saine alimentation (escouade anti-gaspi, cuisines collectives, frigo-partage, etc)	Les initiatives en cours favorisant l'accès à une saine alimentation sont maintenues et consolidées	Nombre d'initiatives consolidées ;	communautaire, municipal, bio-alimentaire	TAO, TCFDSO DSPu	TDS/Tables de concertation territoriales	en continu	5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
	3.2.2.1 Développer une stratégie d'arrimage avec le comité Municipal de la Concertation pour la promotion de la qualité de l'eau et les installations selon les spécificités rural/urbain;	Une stratégie a été développée et mise en place pour arrimer les actions du comité SA avec les actions du comité municipal sur le sujet de la qualité de l'eau et sa promotion	Nombre et types d'actions communes initiées Nombre d'actions arrimées réalisées Nombre de rencontres en commun réalisées	communautaire municipal scolaire petite enfance	comité "accès à une saine alimentation"	comité municipal CSHVO TDS/Tables de concertation territoriales municipalités OBNL OBV (organismes de bassins de versant) coordination CSHVO	en continu avec une première échéance le 31 mars 2023 pour arrimage avec le comité municipal	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	

	3.2.2 Promotion de la consommation de l'eau potable	3.2.2.2 Soutenir des actions favorisant l'accès public à l'eau potable et la sensibilisation/éducation à la consommation de l'eau potable dans les différents milieux de la région, incluant les campagnes nationales de promotion de l'eau et leur déploiement	Des actions favorisant l'accès public à l'eau potable sont soutenues; Des campagnes nationales de promotion de l'eau, incluant les campagnes nationales de promotion de l'eau ont été relayées et déployées au niveau communautaire extra-scolaire Des projets de sensibilisation/éducation à la consommation de l'eau potable sont soutenues;	Nombre et types d'actions soutenues Nombre et type d'actions réalisées Nombre de campagnes relayées et déployées Nombre de projets de sensibilisation/éducation soutenus Pourcentage de campagnes relayées au-delà du milieu scolaire	communautaire municipal scolaire petite enfance	DSPu	TDS/Tables de concertation territoriales municipalités OBNL OBV coordination CSHVO	En continu	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.
--	--	--	--	---	--	------	--	------------	---

ORIENTATION 4 : Coordination du plan d'action régional qui fait la promotion des SHV en Outaouais

PRIORITÉ 7 : Développer et mettre en place une stratégie collaborative de coordination et de gestion pour faciliter la mise en place d'environnements favorables à la qualité de vie

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)		ÉCHÉANCIER	RÔLES (1 à 5)
4.1 Favoriser la mobilisation des partenaires	4.1.1 Mobiliser les partenaires par le biais d'événements spécifiques aux enjeux des SHV et aux thématiques du plan d'action régional	La coordination et les acteurs de la concertation ont organisé 2 événements de mobilisation à portée régionale par an. Au besoin, la concertation a organisé des activités de réflexion pour outiller les acteurs dans leur intervention en développant une approche commune face aux enjeux liés aux SHV.	Nombre d'événements et d'activités de réflexion sur les SHV réalisés Nombre de participants aux activités	Partenaires de la Concertation	Coordination	Comité co-leaders Responsables de comités Autres instances territoriales / régionales ou nationales		31 mars 2025 2 événements régionaux par an (1 en présentiel si possible)	3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles
	4.1.2 Maintenir les liens avec l'instance nationale (M361), le réseau des TIR-SHV (le collectif) et les partenaires	Saisir les opportunités offertes au national et par le réseau et acheminer celles qui sont pertinentes aux partenaires (formations, conférences, webinaires, appel de projet, financement, partenaires de soutien).	Nombre de réunions auxquelles les partenaires ont participé Moyenne du nombre de communications envoyées aux partenaires	Réseau des TIR-SHV et les partenaires de la Concertation	Coordination	M361 Réseau TIR-SHV Vivre en Ville Autres instances nationales		31 mars 2025 (en continu)	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements
	4.1.3 Augmenter la diversité des partenaires associés à la concertation afin de rejoindre d'autres volets/secteurs des SHV	Les outils de mobilisation ont été développés et utilisés pour améliorer la veille stratégique des partenaires quant aux enjeux des SHV. Des suivis ont été faits auprès des partenaires manquants aux événements sur les actions qui les concernent. De nouveaux partenaires ont été identifiés et invités à prendre part à la concertation dans le but d'augmenter la participation. La coordination de la concertation a assisté à des événements de formation permettant l'amélioration de la diversité et de la mobilisation des partenaires de la concertation.	Nombre de partenaires sur les listes d'envoi Nombre de suivis effectués auprès des partenaires Nombre de partenaires présents lors des activités de mobilisation Nombre de partenaires qui contribuent aux actions Statistiques des plateformes numériques de la concertation	Partenaires de la concertation Potentiels partenaires de la région	Coordination	Responsables de comités Partenaires de la concertation		31 mars 2025 (en continu)	3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.

4.2 Assurer la fluidité de l'information	4.2.1 Assurer et faciliter un échange bidirectionnel et continu de l'information (dans les deux langues lorsque possible) provenant des différents paliers d'intervention sur les thématiques liées aux SHV.	Des moyens et des outils ont été développés pour assurer un échange bi-directionnel et continu de l'information sur les thématiques des SHV entre les différents paliers d'intervention. Notamment, mais ne se limitant pas à : Assurer la présence de la concertation aux événements liés aux SHV pour y recueillir les offres de service et y représenter la concertation (par exemple par un calendrier de rencontre avec les TDS/RLP). Envoyer mensuellement un gabarit invitant les partenaires à y inscrire les bon coup ou réalisations du mois en matière de SHV, pour publication dans l'infolettre de la Concertation. Augmenter la visibilité de la concertation, notamment en implantant des mécanismes de représentation de cette dernière dans les projets des partenaires.	Nombre de moyens développés. Résultat de l'évaluation des activités de la Concertation Nombre de bons coups et de réalisations publiées par la Concertation. Le nombre d'outils développés pour assurer la représentation de la Concertation dans les projets des partenaires.	Partenaires de la Concertation palier territorial, régional et national.	Coordination	Partenaires de la concertation Réseau TIR-SHV		31 mars 2025 (en continu)	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
	4.2.2 Élaborer un plan de communication annuel en s'appuyant sur les outils développés par l'équipe de coordination	Un plan de communication a été élaboré annuellement. Ce dernier a priorisé : le maintien et l'amélioration des outils de communication de la concertation (avec une place pour l'intégration de communications anglophones). Les membres ont été informés des initiatives en SHV des autres régions et de l'Outaouais. Une attention particulière a été portée à la mise à jour et la diffusion du répertoire des soutiens financiers et autres outils proposés/élaborés par les comités.	Statistiques en communication Nombre de ressources en financement publié	Partenaires de la Concertation	Coordination	M361 Comité co-leaders		Avril 2022 Mars 2023 Mars 2024	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
4.3 Favoriser la synergie entre les comités de la Concertation dans la mise en oeuvre du plan d'action régional	4.3.1 Développer des outils pour faciliter l'atteinte des objectifs des comités existants ou émergents et concernant les enjeux priorités par les acteurs du milieu	Des outils et processus ont été développés pour faciliter le développement et la réalisation des actions des comités de la Concertation en fonction des enjeux priorités par les acteurs du milieu	Nombre d'heures gagnées par le processus Dates d'envoi des redditions de compte et des suivi des dépenses	Comités de la concertation	Coordination	Comité co-leaders Partenaires de la concertation		31 mars 2025 (en continu)	5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.
	4.3.2 Entamer une démarche de planification stratégique adaptée à la réalité de la concertation	Un document pour outiller stratégiquement la concertation dans sa planification a été déposé auprès des partenaires.	Le dépôt de de l'outil. Sondage de satisfaction des partenaires sur le plan	Comités de la concertation Partenaires de la Concertation	Coordination	Partenaires de la concertation Comités de la concertation		31 mars 2025	2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.

4.4 Assurer la mise en place des conditions nécessaires à la réalisation du plan d'action	4.4.1 Travailler avec le comité co-leaders pour assurer un fonctionnement fluide et efficace de la concertation	Les intervenants nécessaires ont été mobilisés pour assurer les tâches nécessaires au fonctionnement continu de la concertation Des comités de travail ont été mis sur pied afin d'assurer le bon fonctionnement de la concertation. Des solutions ont été élaborées pour contrer les postes vacants des comités.	Le nombre d'intervenants mobilisés et impliqués dans les comités Nombre de réalisations des comités de travail.	Les comités de la Concertation	Comité co-leaders	Coordination		31 mars 2025 (en continu)	3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.
	4.4.2 Se doter de l'expertise nécessaire pour coordonner et réaliser le plan d'action en complémentarité avec les partenaires.	Les postes vacants à la concertation ont été comblés grâce à l'identification des besoins en expertise et en respectant les budgets prévus à cet effet.	Le degré de réalisation des actions de l'orientation 4. Le nombre de mois durant lesquels le poste de coordination de la concertation a été comblé.	Coordination Expertise	Comité co-leader	N/A		31 mars 2025 (en continu)	3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.
4.5 Développer et maintenir une culture évaluative	4.5.1 Mettre en place un processus de réflexion avec les partenaires pour évaluer la portée des interventions/ actions réalisées	Un processus de réflexion a été développé et mis en place par la coordination et les partenaires pour évaluer la portée des interventions et actions de la concertation	Nombre de rencontre avec les partenaires pour la réflexion Nombre actions réalisées évaluées	Les partenaires de la concertation Coordination	Coordination	Comité co-leaders Partenaires de la concertation		31 mars 2025	1.Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.
	4.5.2 Recueillir régulièrement les commentaires constructifs des partenaires dans un but d'amélioration continue de la concertation et de ses comités.	Des moyens et des outils d'évaluation ont été développés, intégrés dans le fonctionnement régulier des activités de la concertation et partagés avec les partenaires. Un document sensibilisant les partenaires aux indicateurs de réussite des actions sera présenté, incluant les statistiques de présence et de mobilisation aux actions.	Nombre de modulations apportées suite aux commentaires des partenaires. Nombre d'outils et de moyens d'évaluation développés Nombre de partenaires auquel les indicateurs de réussite auront été partagés	Les partenaires de la Concertation	Coordination	Partenaires de la concertation		31 mars 2025 (en continu)	4. Soutien au développement d'une culture évaluative.

	4.5.3 Identifier les moyens et les outils pour améliorer la coordination	Des moyens et des outils ont été identifiés et utilisés pour améliorer les fonctions de la coordination dans l'atteinte des objectifs du plan d'action. L'exercice d'évaluation de la coordination a été ouvert annuellement aux partenaires de la concertation.	Nombre de tâches du plan de travail de la coordination réalisées. Bilan du nombre d'objectifs atteints dans le plan d'action. Sondage d'évaluation de la coordination au GR.	Coordination	Comité co-leaders	Coordination		31 mars 2025 (en continu)	1.Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.
--	--	---	--	--------------	-------------------	--------------	--	---------------------------	--

LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES

BC	Bureau coordonnateur
CSS	Centre de Service Scolaire
CDSO	Concertation pour le développement social en Outaouais
cGO	Communautés Gatineau ouest
CCSPO	Centre de Service Scolaire des Portages-de-l'Outaouais
DSC	Dimension sportive et culturelle
DSPU	Direction de santé publique du CISSS (Centre intégré de santé et de services sociaux) de l'Outaouais
LSO	Loisir sport Outaouais
MAMH	Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
MAPAQ	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec
MFA	Ministère de la Famille
MTMQ	Ministère des Transports et de la Mobilité durable du Québec

MVPA	Mode de Vie Physiquement Actif
PGPS	Politique gouvernementale de prévention en santé
PSA	Partenaires du secteur Aylmer
RCCG	Regroupement des cuisines collectives de l'Outaouais
RLP	Regroupements locaux de partenaires
RSEQ-O	Réseau du sport étudiant du Québec-région de l'Outaouais
SHV	Saine Habitude de Vie
SAD	Système alimentaire durable
SCC	Société canadienne du cancer
SGÉE	Services de garde éducatif à l'enfance
TAO	Table agroalimentaire de l'Outaouais
TCFDSO	Table de concertation sur la faim et le développement social de l'Outaouais
TDS	Table de développement social
TÉO	Table éducation Outaouais
VEV	Vivre en ville

RESPONSABILITÉS EN LIEN AVEC LA FIDUCIE, LE RÉPONDANT ET LA COORDINATION

La Table Agroalimentaire de l'Outaouais a été identifiée pour jouer le rôle de fiduciaire des fonds de la Concertation et accueille la nouvelle ressource en coordination depuis le printemps 2022.

FIDUCIAIRE ET RÉPONDANT			
Organisme	Table agroalimentaire de l'Outaouais (TAO)	Nom de la personne-ressource	Charles Séguin, Directeur
Adresse postale	999 rue Dollard, local 01, Gatineau, Québec J8L 3E6	Coordonnées	direction@agro-outaouais.com , 819-664-9346
Nom du signataire de l'entente	Charles Séguin, Directeur	COORDINATION	
Coordonnées	direction@agro-outaouais.com , 819-664-9346	Nom de la personne	Arthur Adrien, Coordonnateur
		Coordonnées	arthur.adrien@cshvo.com

PROCESSUS D'ÉLABORATION DU PLAN D'ACTION

Le plan d'action comporte quatre orientations qui s'appuient sur la PGPS soit : le développement des capacités des personnes dès leur plus jeune âge; l'aménagement de communautés et de territoires sains et sécuritaires; l'amélioration des conditions de vie qui favorisent la santé. Les stratégies découlant de ces orientations contribueront à l'atteinte de plusieurs cibles identifiées dans la PGPS ([voir le résumé des cibles de la PGPS ici](#)). L'élaboration du plan d'action s'est échelonnée sur une période de quelques mois et a comporté les étapes suivantes (liste non exhaustive):

- Atelier de travail en assemblée générale (grand rassemblement) sur les actions à entreprendre par les comités afin d'obtenir les opinions et commentaires des partenaires;
- Exercice d'évaluation du degré de réalisation des actions du plan précédent avec chacun des comités pour prioriser les actions à poursuivre et les nouvelles actions à entreprendre;
- Rédaction d'une première ébauche du plan d'action à partir du travail des comités sur les commentaires en assemblée, l'exercice d'évaluation et leur planification des actions à accomplir au nouveau plan;
- Présentation des propositions de priorisation des actions faites par les comités au grand rassemblement des partenaires pour réunir les commentaires et arriver au consensus;
- Envoi par courriel de l'ébauche finale du plan à tous les partenaires de la concertation pour approbation;
- Dépôt du plan d'action.

RÔLES ET RESPONSABILITÉ DES DIFFÉRENTS COMITÉS ET AUTRES INSTANCES DE LA CONCERTATION

COORDINATION

Composée de la coordonnatrice/du coordonnateur et des ressources humaines faisant partie de la coordination de la CSHVO, elle permet de maintenir la mobilisation des partenaires, d'assurer la fluidité de la circulation de l'information ainsi que de soutenir le travail des comités et la mise en œuvre du plan d'action régional, et ce, afin de favoriser l'atteinte des objectifs identifiés (voir orientation 4 du plan d'action sur la coordination du plan d'action).

La ressource en coordination travaille sous l'autorité administrative de la Table agroalimentaire de l'Outaouais, qui agit à titre de mandataire, et sous la responsabilité et la supervision du comité des co-leaders de la Concertation. Elle soutient la mise en œuvre du plan d'action régional et travaille en étroite collaboration avec les différents comités de travail. La ressource à la coordination a pour responsabilités de :

- Susciter et maintenir la mobilisation des divers partenaires;
- Coordonner la planification, la mise en œuvre et l'évaluation du plan d'action régional;
- Associer les partenaires à l'identification et à l'atteinte des objectifs;
- Assurer la liaison avec les responsables des comités de travail;
- Représenter la concertation aux différentes rencontres et événements des partenaires;
- Collaborer au travail des ressources humaines et des comités;
- Organiser les grandes rencontres de la concertation;
- Contribuer à la mise en place de mécanismes afin d'assurer l'arrimage des travaux avec les autres instances de concertation régionales et locales;
- Faciliter le réseautage et la concertation avec les acteurs locaux et régionaux;
- Travailler en étroite collaboration avec le coordonnateur national du réseau des tables de concertation en saines habitudes de vie;
- Préparer les rapports : mi-étape et final du projet, avec les spécificités demandées.

COMITÉ DES CO-LEADERS

Appuie et accompagne la coordination de la CSHVO dans la mise en œuvre des actions et des objectifs, et ce, dans le respect des orientations et de la vision de celle-ci. Il contribue à assurer la bonne gestion des ressources humaines, financières et matérielles. La composition du comité est représentative des partenaires de la concertation et elle est révisée à chaque fin de plan d'action selon les besoins. Le mandataire et le fiduciaire font automatiquement partie du comité. Ses principales fonctions sont de :

- Surveiller l'évolution saine et équilibrée du budget;
- Contribuer à l'organisation et au déroulement des événements de la CSHVO;
- Porter une vue sur l'ensemble des actions du plan d'action régional dans une perspective multisectorielle et multi milieu;
- Appuyer les actions d'influence relativement au positionnement des SHV dans la région;
- Agir à titre de porte-parole de la CSHVO;
- Veiller aux intérêts de la CSHVO et assurer le respect de ses principes de gouvernance.

COMITÉS DE TRAVAIL (COMITÉS DE MILIEU ET CELLULES THÉMATIQUES)

Les comités de travail sont des espaces de travail concertés en soutien aux besoins et enjeux communs définis par les milieux de vie. Ils permettent de faciliter l'actualisation des actions dans les communautés en apportant la connaissance des enjeux qui existent au sein de ces réseaux que représentent les milieux de la petite enfance, scolaire, municipale et communautaire. Tout autour, on retrouve l'expertise associée aux thématiques en appui aux milieux de vie pour bâtir des environnements favorables à la qualité de vie : l'accès à une saine alimentation pour tous, le transport actif et les filles et l'activité physique.

Ces comités et cellule sont majoritairement formés d'acteurs impliqués dans la thématique de leur comité et qui maîtrisent la réalité locale, la réalité régionale et les opportunités à saisir, mais ces derniers restent ouverts à tous. Un responsable du comité de travail est nommé par le comité au début de chaque plan d'action pour assurer le pont entre le comité des co-leaders et le comité de travail en participant en tout ou en partie aux rencontres du comité co-leaders lorsque cela les interpelle. Il planifie aussi les rencontres du comité dont il est responsable selon les besoins avec ou sans la coordination.

FIDUCIAIRE(S) ET MANDATAIRE(S)

L'organisme fiduciaire s'engage à offrir les services administratifs auprès de la CSHVO. Il facilite le travail de la CSHVO en recevant et en administrant le soutien financier provenant de différentes sources, notamment gouvernementales, selon les conventions de subvention dûment signées par les parties. En contrepartie, l'organisme fiduciaire devient un partenaire clé au sein d'une mobilisation régionale forte et reconnue, tout en obtenant une compensation financière (frais de gestion) pour les services rendus.

Dans le cas où un mandataire serait nommé pour assurer la gestion d'une partie de la fiducie globale (par exemple, la gestion de la mesure 2.2 de la PGPS) les principales fonctions seront déterminées et inscrites dans une entente spécifique signée entre le fiduciaire et le mandataire désigné.

PARTENAIRES

Tous les partenaires, de tous types de réseaux et de paliers, concernés par les SHV et la qualité de vie peuvent être représentés à la CSHVO. Au travers de la concertation les partenaires sont invités à se mobiliser autour des saines habitudes de vie au niveau local, régional ou national et à prendre part aux activités et rassemblements de la CSHVO. Merci donc à tous les partenaires et à leur implication dans la concertation, sans vous les saines habitudes de vie en Outaouais ne progresseraient pas autant à chaque année !



Merci aux partenaires de la concertation !

