



Bâtir ensemble des milieux de vie de qualité!

PLAN D'ACTION 2021-2022

**CONCERTATION POUR DE SAINES HABITUDES DE VIE EN OUTAOUAIS
(TIR-SHV OUTAOUAIS)**

Table des matières

LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES	3
INTRODUCTION	4
MANDAT	4
VISION	4
RÔLES DE LA CONCERTATION	5
COMPOSITION	5
GOUVERNANCE	5
MANDAT DU COMITÉ DES CO-LEADERS	6
STRUCTURE ORGANISATIONNELLE	6
COMITÉS DE TRAVAIL	6
LISTE DES PARTENAIRES	7
PROCESSUS D'ÉLABORATION DU PLAN D'ACTION	8
FONCTION DE COORDINATION	9
PLAN D'ACTION 2019-2021	10
RESPONSABILITÉS EN LIEN AVEC LA FIDUCIE, LE RÉPONDANT ET LA COORDINATION	22
PRÉVISION BUDGÉTAIRE 2021-2022	23

LISTE DES SIGLES ET ACRONYMES

BC	Bureau coordonnateur	MVPA	Mode de Vie Physiquement Actif
CCPEO	Corporation des centres de la petite enfance de l'Outaouais	PAGIEPS	Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale
CDSO	Concertation pour le développement social en Outaouais	PGPS	Politique gouvernementale de prévention en santé
cGO	Communautés Gatineau ouest	PeF	Pontiac en Forme
CS	Commissions scolaires de l'Outaouais	PSA	Partenaires du secteur Aylmer
CSPO	Commission scolaire des Portages-de-l'Outaouais	RCCG	Regroupement des cuisines collectives de l'Outaouais
DSC	Dimension sportive et culturelle	RLP	Regroupements locaux de partenaires
DSPU	Direction de santé publique du CISSS (Centre intégré de santé et de services sociaux) de l'Outaouais	RSEQ-O	Réseau du sport étudiant du Québec-région de l'Outaouais
FEEPEQ	Fédération des éducateurs et éducatrices physiques enseignants du Québec	RSG	Responsables de services de garde
LSO	Loisir sport Outaouais	SAD	Système alimentaire durable
MAMH	Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	SCC	Société canadienne du cancer
MAPAQ	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec	SGÉE	Services de garde éducatif à l'enfance
MFA	Ministère de la Famille	TAO	Table agroalimentaire de l'Outaouais
MMG	Marché mobile de Gatineau	TCFDSO	Table de concertation sur la faim et le développement social de l'Outaouais
MTQ	Ministère des Transports	TDS	Table de développement social
		TÉO	Table éducation Outaouais
		VEV	Vivre en ville

INTRODUCTION

Depuis sa création en 2008, la Concertation pour de saines habitudes de vie (TIR-SHV) en Outaouais n'a pas connu de situation semblable à celle vécue pendant la période de son plan d'action 2019-2021. Comme pour les régions du Québec et même mondialement, la période 2019-2021 visée par le plan d'action régional de la Concertation pour les saines habitudes de vie (TIR-SHV) en Outaouais, a été une période remplie d'imprévus qui a sollicité un haut degré de créativité, de collaboration, de résilience et de patience dû à une pandémie mondiale causée par le virus Covid-19 qui a bouleversé la qualité de vie et les habitudes de l'ensemble de la population et de la planète.

Cette situation a engendré des contraintes qui ont eu un impact sur la réalisation et la priorisation des actions inscrites au plan d'action régional 2019-2021. Certaines actions n'ont pu être finalisées et d'autres n'ont même pas pu être débutées.

À la lueur de tout ceci, les ministères (MSSS & MAMH) qui contribuent au financement des TIR-SHV ont convenu qu'il était préférable d'étirer le plan d'action 2019-2021 des TIR-SHV jusqu'à mars 2022 au lieu d'en rédiger de nouveaux. Ceci permettra donc de finaliser ou du moins avancer dans la réalisation du plan 2019-2021 en priorisant les actions non terminées ou freinées par la pandémie. Cela permet notamment d'utiliser les budgets octroyés pour les actions qui découlent de politiques ministérielles en faveur des SHV ou qui mettent en valeur des thématiques ou des enjeux sur lesquels les TIR-SHV travaillent. Parmi ces politiques, on retrouve :

- La Politique de mobilité durable 2018-2023;
- La Politique bioalimentaire 2018-2025;
- Le Plan d'action gouvernemental pour l'inclusion économique et la participation sociale (PALSIS) 2017-2023;
- La Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020;
- La Politique de l'activité physique, du sport et du loisir.

Il y a notamment des mesures qui proviennent de la PGPS et qui soutiennent spécifiquement les TIR-SHV, dont les suivantes :

- Mesure 2.2 : Favoriser les actions du milieu visant à maintenir et améliorer la qualité de vie dans les quartiers et les communautés;
- Mesure 3.1 : Favoriser l'accès physique et économique à une saine alimentation, particulièrement pour les communautés défavorisées ou isolées géographiquement.

Jusqu'au 31 mars 2022, la continuité de la coordination des TIR-SHV devrait être assurée par le soutien financier attribué par la PGPS. Toutefois, en termes de financement pour soutenir de nouvelles actions ou de nouveaux projets, il semble qu'aucun autre soutien financier n'est attendu pour cette extension du plan 2019-2021.

Cependant, d'autres instances qui ont fourni un soutien financier comme levier pour bonifier les actions de la TIR-SHV, pourraient également suivre la même orientation que le tandem MSSS - MAMH ou choisir d'autres avenues. À titre d'exemples, notons:

- Mesure 1.2 Ministère de la famille : Soutenir l'utilisation du cadre de référence sur le développement des enfants « Gazelle et Potiron » qui vise la saine alimentation, le jeu actif et le développement moteur chez les enfants;
- Mesure 1.4 URLS : Soutenir les milieux scolaires qui désirent réaliser des actions favorisant un mode de vie physiquement actif chez les élèves du préscolaire, du primaire et du secondaire;
- Mesure 2.6 DSPU, INSPQ : Réaliser des projets de type EIS avec des organismes municipaux volontaires, recueillir de l'information sur ces projets et évaluer la pertinence ainsi que l'acceptabilité de cette démarche pour une utilisation élargie dans l'ensemble des territoires du Québec.

La Concertation poursuit donc son plan d'action arrimé avec les mandats confiés dans le cadre de la PGPS et les partenariats qui en sont découlés. Quelques modulations ont été faites au niveau de certaines actions non réalisées, mais la plupart des actions sont une poursuite ou une pérennisation de ce qui était inscrit au plan. Une légère modulation organisationnelle au niveau d'un comité a été proposée afin d'alléger la structure et la réalisation de certaines actions au plan d'action étiré jusqu'au 31 mars 2022. Il s'agit de l'intégration du comité de la cellule thématique Filles et activités physiques au comité de milieu scolaire.

MANDAT

La Concertation pour de saines habitudes de vie en Outaouais est une instance collaborative régionale ayant pour mission de favoriser l'adoption et le maintien de saines habitudes de vie (SHV) particulièrement chez les jeunes et leur famille. Elle soutient le travail réalisé sur les territoires par le réseautage et la mise en place d'actions à portée régionale en appui aux partenaires et aux milieux en facilitant les liens entre les différents paliers d'intervention soit national, régional et local-territorial.

VISION

La Concertation vise à « Mettre en valeur les normes sociales favorables aux saines habitudes de vie en agissant sur les milieux et les environnements des jeunes et leur famille, tout en favorisant une équité rurale et urbaine en milieu vulnérable dans un souci de ne pas augmenter les inégalités sociales et de santé, favorisant des projets qui reposent sur un partenariat et la cohérence des actions, mettant en valeur les richesses et les infrastructures existantes ».

RÔLES DE LA CONCERTATION

Le réseau des tables intersectorielles régionales en saines habitudes de vie a identifié les rôles communs à l'ensemble des tables. La Concertation prévoit jouer ces rôles de différentes façons :

1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région.	Faire connaître les opportunités de formation et organiser des formations afin de répondre aux besoins des territoires.
2. Promotion soutien et mise en valeur de politiques, mesures et initiatives favorables aux environnements.	Diffusion des informations par le biais d'une Infolettre et sur le site web de la Concertation. Participation aux instances de concertation présentes sur chacun des territoires et aux concertations régionales (Concertation pour le développement social en Outaouais et Table éducation Outaouais). Faire connaître auprès de tous les acteurs détenant les leviers pour agir sur les environnements (milieux municipaux, scolaires, de garde et communautaires) les politiques, les mesures et les meilleures pratiques.
3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Les comités de travail de la concertation permettront de rassembler les acteurs de soutien afin d'assurer un réseautage régional pour maximiser la complémentarité des actions et pour rendre disponibles les leviers et les expertises régionales aux différents milieux de vie des territoires.
4. Soutien au développement d'une culture évaluative.	La diffusion des meilleures pratiques, des données d'enquête pour susciter la réflexion sur les actions entreprises.
5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.	Participation aux comités des Tables de développement social et des concertations territoriales afin de comprendre les enjeux territoriaux, identifier les besoins et assurer le maillage avec les acteurs de soutien associés à la Concertation (TIR-SHV).

COMPOSITION

La Concertation inclut les ministères, les organismes régionaux et les tables/concertations régionales pouvant contribuer aux environnements favorables à la qualité de vie et à la santé. La liste des partenaires associés à la concertation est présentée à la page 8. Les liens de collaboration sont établis avec la Concertation pour le développement social en Outaouais. Cette dernière est aussi en lien avec la conférence des préfets. Le MAMH fait le pont avec la Conférence administrative régionale et sous peu, une CAR sociale sera mise en place et permettra à la Concertation de créer des liens plus étroits et de s'arrimer davantage aux orientations régionales.

GOUVERNANCE

La Concertation s'est dotée d'un nouveau modèle de gouvernance souple et systémique (p.7). Au cœur du modèle, on retrouve les jeunes et leur famille qui peuvent bénéficier des environnements favorables à la qualité de vie et à la santé.

Les liens se veulent plus étroits avec les tables de développement social et les regroupements locaux de partenaires. Il est proposé que la Concertation s'invite à ces instances pour capter les besoins et proposer son soutien en fonction des stratégies et des actions convenues au plan. Les milieux de vie représentent une « couche » qui permet de faciliter l'actualisation des actions dans les communautés en apportant la connaissance des enjeux qui existent au sein de ces réseaux que représentent les milieux de la petite enfance, scolaire, municipal et communautaire.

Tout autour, on retrouve l'expertise associée aux thématiques : l'Accès à une saine alimentation pour tous ; le Transport actif ; les Filles et l'activité physique, en appui au milieu de vie pour bâtir des environnements favorables à la qualité de vie. Cette expertise se retrouve au sein des ministères et organismes régionaux qui peuvent venir soutenir les partenaires locaux dans la mise en place des actions.

Afin de soutenir tout ce travail, une ressource en coordination est embauchée. Un comité de co-leader a été mis en place afin de soutenir la coordination du plan et la ressource à la coordination. Le mandat de cette ressource est de coordonner l'actualisation du plan d'action et d'assurer la mobilisation des ressources pour ce faire. Cette ressource représente l'ensemble des partenaires de la Concertation et parle au nom de tous. La Direction de santé publique demeure impliquée pour soutenir le travail de coordination.

MANDAT DU COMITÉ DES CO-LEADERS

Le comité des co-leaders permettra de :

- Assurer la gestion budgétaire;
- Soutenir et encadrer la ressource humaine en coordination;
- Agir à titre de porte-parole de la Concertation (TIR-SHV);
- Soutenir l'organisation des grandes rencontres de partenaires (deux par année);
- Porter une vue sur l'ensemble des actions dans une perspective multisectorielle et multi-milieux;
- Appuyer la coordination dans les actions d'influence relativement au positionnement des saines habitudes de vie dans la région;
- Soutenir la gouvernance de la Concertation.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE de la CONCERTATION SHV en OUTAOUAIS

COMITÉ DES CO-LEADERS
 Dimension sportive et culturelle (DSC)
 Direction de la Santé Publique (DSPU)
 Ministère des Affaires Municipales et de l'Habitation (MAMH)
 Table Agro-alimentaire de l'Outaouais (TAO)
 Table Éducation Outaouais (TÉO)

Équipe de COORDINATION
 • Coordonnateur/trice
 • Chargé de projet
RÉALISATION DU PLAN D'ACTION RÉGIONAL 2019-2022

CONCERTATION POUR DE SAINES HABITUDES DE VIE EN OUTAOUAIS



COMITÉS DE TRAVAIL

SCOLAIRE
 Loisirs Sport Outaouais
 Centre de services scolaires des Portages-de-l'Outaouais
 Centre de services scolaires au Cœur-des-Vallées
 Centre de services scolaires des Draveurs
 Réseau du sport étudiant du Québec-Outaouais
 Table éducation Outaouais
 Dimension sportive et culturelle
 Direction de santé publique
 Table Éducation Outaouais
 Centre Connexion

Activité physique et les filles
(maintenant intégré au comité Scolaire)
 - Direction de santé publique
 - Réseau du sport étudiant du Québec-Outaouais
 - Centre de services scolaire des Portages-de-l'Outaouais
 - Fillactive
 - Partenaires du secteur Aylmer
 - Loisirs Sport Outaouais

PETITE ENFANCE
 Loisirs Sport Outaouais
 BC-CPE des Premiers pas
 Représentante de la CCPEO
 Cégep de l'Outaouais
 cGO
 Ministère de la Famille
 PeF Comité 0-5 ans
 Direction de santé publique

MUNICIPAL
 Direction de santé publique
 Loisirs sport Outaouais
 Corporation des loisirs de Papineau
 TDS des Collines
 TDS de la Vallée de la Gatineau
 TDS Pontiac
 MAMH

COMMUNAUTAIRE
 inexistant en ce moment en voie de mise sur pied en 2021.

Accès à une saine alimentation pour tous
 Direction de santé publique
 TCFDSO
 TAO
 MAPAQ
 Ville de Gatineau
 Enviro Educ-Action
 Les TDS/RLP

Transport actif
 Direction de santé publique
 MOBI-O
 Vivre en ville
 Société canadienne du Cancer
 Partenaires du secteur Aylmer
 Ville de Gatineau
 Action vélo Outaouais
 Pointe aux jeunes

LISTE DES PARTENAIRES

Centre intégré de santé et de services sociaux de l'Outaouais

Direction de santé publique

Josée Charlebois, soutien à la coordination (CSHVO), co-responsable dossier PSNM

Marc-André Donato, Chef des services de proximité

Carl Clements, responsable dossier Mode de vie physiquement actif, Transport Actif

Pascale Blais, responsable dossier Petite Enfance

Aïssata Moussa Abba, responsable dossier saine alimentation

Ministère de la Famille

Anne Villeneuve, conseillère en développement des services à la famille

Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation

Vincent Philibert, M.Sc. Conseiller en développement régional et gestion de programmes

Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

Charles Cantin, Conseiller en développement local et régional

M361

Marc Bernier, Coordonnateur et conseiller stratégique

Direction, stratégie partenariale et expérience client

Centre de services scolaires des Portages-de-l'Outaouais

Nadine Peterson, directrice-générale adjointe

Erik Guimond, conseiller pédagogique, CSS

Centre de services scolaire des Draveurs

Vincent Lefebvre (intérimaire)

Centre de services scolaires au Cœur-des-Vallées

Marc-Antoine Otis, conseiller pédagogique

Table agroalimentaire de l'Outaouais

Audrey DeMars, Directrice

Magda Sylvestre, Chargée de projets

Réseau du sport étudiant du Québec-Outaouais

Hélène Boucher, directrice générale

À annoncer, coordonnatrice

Action vélo Outaouais

Jacques Fournier

Ministère des Transports

François Lacerte-Gagnon

Loisir sport Outaouais

Frédérique Delisle, directrice générale

Maude Chouinard-Boucher, Agente de développement

Normand Veillette, Agent de développement

Nikolas Martin, gestionnaire de projets plein air

André Baril, Agent de développement

Corporation des centres de la petite-enfance de l'Outaouais

Jacynthe Côté, directrice générale

BC du CPE des Premiers pas

Mary Pier Boucher, agente de soutien pédagogique et technique

Cégep de l'Outaouais

Nancy Murray, enseignante, Techniques d'éducation à l'enfance

Dimension Sportive et Culturelle (mandataire 100 degrés)

Guillaume Vermette, directeur

MOBI-O Centre de gestion des déplacements de Gatineau

Patrick Robert-Meunier, directeur général

Société canadienne du cancer

Abigaël St-Louis,

Vivre en ville

Catherine Craig-St-Louis, conseillère en aménagement et urbanisme

Chantal De Montigny, Coordonnatrice - accès à une saine alimentation

Table de concertation sur la faim et le développement social de l'Outaouais

Benoît Plamondon, directeur général

Constance Ba, chargée de projet, Escouade anti-gaspillage

Pointe aux jeunes

Anne Boutin, directrice

Enviro Éduc-Action

Geneviève Carrier, directrice générale

Corporation des loisirs de Papineau

Éric Desjardins, agent de développement en sport et loisir

Ville de Gatineau

Marie-Noële St-Pierre, Coordonnatrice au dév. des

communautés

Communauté Gatineau Ouest (cGO)

à annonce, directeur/trice

Annie Scantland, coordonnatrice

Comité de vie de quartier du vieux-Gatineau (CVQ)

Marie-Hélène Gélinas, Directrice générale par intérim

Partenaires du secteur Aylmer

Lisa Lagacé, directrice

Sylvie Trudel, Coordonnatrice

Hull en santé

Gabriel Noël, coordonnateur

Table de développement social Vallée-de-la-Gatineau

Jessica Robitaille, directrice

Mario Danis, coordonnateur

Table de développement social des Collines-de-l'Outaouais

Julie Phaneuf, directrice générale

Annie Lesage, coordonnatrice

Table de développement social de la Basse-Lièvre

à annoncer, Directrice

Mélissa Côté-Farndon, coordonnatrice

Table de développement social de Papineau

Fanny St-Amour, coordonnatrice

Table de développement social du Pontiac

Michel Vallières, directeur gén.

Arianne Lacelle, coordonnatrice

PROCESSUS D'ÉLABORATION DU PLAN D'ACTION

Le plan d'action comporte quatre orientations qui s'appuient sur la PGPS soit :

1. Le développement des capacités des personnes dès leur plus jeune âge;
2. L'aménagement de communautés et de territoires sains et sécuritaires;
3. L'amélioration des conditions de vie qui favorisent la santé;
4. La mobilisation des partenaires.

Les stratégies découlant de ces orientations contribueront à l'atteinte des cibles identifiées dans la PGPS soit :

- Augmenter à 80 % la proportion d'enfants qui commencent leur scolarité sans présenter de facteur de vulnérabilité pour leur développement;
- Faire en sorte que 90 % des municipalités de 1 000 habitants et plus adoptent des mesures afin d'aménager des communautés favorables à la sécurité et à la mobilité durable, aux saines habitudes de vie ainsi qu'à la qualité de vie de leurs résidents;
- Atteindre une consommation minimale de cinq fruits et légumes chaque jour, chez plus de la moitié de la population;
- Faire bondir de 20 % la proportion de jeunes âgés de 12 à 17 ans actifs durant leurs loisirs et leurs déplacements.

L'élaboration du plan d'action s'est échelonnée sur une période de quelques mois et a comporté les étapes suivantes:

- exercice d'évaluation du degré de réalisation des actions avec chacun des comités;
- priorisation des actions à poursuivre;
- au grand rassemblement des partenaires il y eut présentation du degré de réalisation des actions et des propositions de priorisation des actions faites par les comités;
- Au grand rassemblement printanier (8 juin) il y eut un atelier de travail au sujet des actions proposées par les comités afin d'obtenir un consensus et les opinions et commentaires des partenaires;
- rédaction d'une première ébauche du plan d'action à partir des résultats de l'atelier de travail au GR printanier;
- Envoi par courriel de la première ébauche du plan, à tous les comités de la Concertation SHV pour révision;
- Rédaction finale du plan et envoi à tous les membres de la Concertation SHV en Outaouais pour approbation;
- Envoi à M-361.

FONCTION DE COORDINATION

La fonction de coordination est un poste clé dans le fonctionnement d'une concertation. La ressource de coordination à temps complet permet de maintenir la mobilisation des partenaires, d'assurer la fluidité de la circulation de l'information et de soutenir le travail des comités pour favoriser l'atteinte des objectifs identifiés. Différentes actions sont attendues de la part de la ressource en coordination et sont présentées à l'orientation 4- Mobilisation des partenaires dans le tableau du plan d'action.

La ressource en coordination travaillera sous l'autorité administrative de la Table agroalimentaire de l'Outaouais qui agit à titre de mandataire et sous la responsabilité et la supervision du comité des co-leaders de la Concertation. Elle soutiendra la mise en œuvre du plan d'action régional et travaillera en étroite collaboration avec les différents comités de travail. La ressource à la coordination a pour responsabilités de :

- Susciter et maintenir la mobilisation des divers partenaires;
- Coordonner la planification, la mise en œuvre et l'évaluation du plan d'action régional 2019-2021 ;
- Associer les partenaires à l'identification et à l'atteinte des objectifs;
- Assurer la liaison avec les leaders des comités de travail;
- Représenter la Concertation aux différentes rencontres et événements des partenaires;
- Collaborer au travail des ressources humaines et des comités;
- Organiser les grandes rencontres de la Concertation;
- Contribuer à la mise en place de mécanismes afin d'assurer l'arrimage des travaux avec les autres instances de concertation régionales et locales;
- Faciliter le réseautage et la concertation avec les acteurs locaux et régionaux;
- Travailler en étroite collaboration avec le coordonnateur national du réseau des tables de concertation en saines habitudes de vie;
- Préparer les rapports : mi-étape et final du projet, avec les spécificités demandées.

Les grandes fonctions associées à la coordination peuvent se décliner selon les priorités de travail suivantes :

Priorité de travail	Moyen	Partenaires ou instances ciblés	Lien avec les rôles et responsabilités	Échéancier
Mobiliser les partenaires régionaux pour assurer la synergie des actions.	<p>La ressource en coordination sera responsable d'assurer une vue d'ensemble des actions et de faire les liens entre les différents comités de travail. Elle sera appuyée par les partenaires qui prendront la responsabilité de coordonner un comité de travail soit par thématique ou par milieu de vie. La ressource pourra aussi assurer la coordination d'un ou de plusieurs comités de travail par milieu de vie.</p> <p>Les comités de travail par thématiques permettent de rendre disponibles les expertises au milieu de vie.</p> <p>Les comités milieux de vie sont responsables d'apporter leur expertise par leur connaissance du milieu en facilitant le déploiement des actions auprès des clientèles ciblées. Ils ont la responsabilité d'identifier les conditions favorables, les embûches possibles et d'aider à établir les canaux de communication. Ils faciliteront les liens avec les communautés.</p>	<p>Comités milieux de vie : petite enfance, scolaire, municipale, multi-milieux et le partenaire responsable à identifier.</p> <p>Comités de travail thématiques : transport actif, l'activité physique chez les filles et l'accès à la saine alimentation pour tous.</p>	3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	<p>En continu</p> <p>Quatre rencontres annuelles sont prévues pour les comités milieux de vie.</p> <p>Deux rencontres annuelles pour les comités thématiques.</p> <p>Deux grands rassemblements annuels pour l'ensemble des partenaires.</p>
Assurer la liaison avec les instances de concertation territoriales et locales.	Participer aux tables de développement social et aux concertations territoriales. Participer aux travaux de ces instances afin de faciliter la complémentarité des actions.	Assurer les liens avec la CDSO et la TÉO.	5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	En continu selon les calendriers des rencontres et les travaux.
Coordonner la planification, la réalisation et l'évaluation des activités du plan d'action.	<p>Un mode de fonctionnement sera identifié avec chaque responsable de comité afin de permettre à la ressource de jouer son rôle de coordination et de favoriser la complémentarité des actions.</p> <p>Le comité des co-leaders sera le lieu privilégié pour développer la vue d'ensemble sur les actions du plan.</p> <p>Les outils de communication en place actuellement soit, l'infolettre et le site web seront actualisés aux besoins des partenaires.</p> <p>Des outils de monitoring seront actualisés ou développés en fonction des besoins.</p>	En collaboration avec le comité des co-leaders et les comités de travail.	<p>1. Soutien à la formation;</p> <p>2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables;</p> <p>3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles;</p> <p>4. Soutien au développement d'une culture évaluative;</p> <p>5. Identification des besoins et opportunités des communautés.</p>	Les moments charnières pour effectuer le monitoring des actions et les bilans seront définis en fonction du rythme de travail.



PLAN D'ACTION 2021-2022 CONCERTATION POUR DE SAINES HABITUDES DE VIE EN OUTAOUAIS

ORIENTATION 1 : Développement des capacités dès le plus jeune âge										
PRIORITÉ 1 : Favoriser le jeu libre et actif à l'extérieur chez les enfants de 0-5 ans										
STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES concernées (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
1.1 Agir sur le déficit nature des jeunes en soutenant les partenaires pour favoriser le jeu libre et actif à l'extérieur.	1.1.1 Mettre à jour et diffuser le répertoire des ressources pour accompagner les milieux qui veulent favoriser le jeu libre et actif.	Le répertoire des ressources sera mis à jour et re-diffusé aux milieux.	Petite enfance : CPE, BC, responsables de services de garde en milieu familial Organismes communautaires famille Scolaire : niveau préscolaire	En attente de réponses sur les responsables/ porteurs de l'action	TÉO Réseau des BC et CCPEO MFA CGo (liaison) (partenaire de diffusion) TDS Ressource Coordo	En continu avec emphase 2x/an.	0\$	PGPS Mesure 1.2.	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	
	1.1.2 A- Poursuivre et mettre en œuvre les activités de transfert des connaissances. B- Réaliser et diffuser les outils de communication faisant la promotion du jeu libre et actif à l'extérieur en contexte de sécurité bien dosé.	Le plan de communication a été élaboré et promu auprès des milieux. Les outils développés dans ce plan sont complétés et leur promotion dans les milieux cibles a été faite pour assurer le transfert de connaissances.	Petite enfance : SGÉE. Scolaire : Éducatrices en service de garde. Communautaire : Organismes famille.	Ressource régionale petite enfance.	CCPEO BC PSA CSPO MFA Milieu communautaire famille DSPU	Mars 2022	2500\$	PGPS Mesure 1.2 En lien avec le cadre de référence Gazelle et Potiron.	1. Soutien à la formation. 2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 6. Identification des besoins et opportunités des communautés.	Budget déjà engagé
	1.1.3 Continuer à diffuser les outils développés dans la stratégie de sensibilisation Accompagner et soutenir les milieux dans la sensibilisation des parents à l'importance du jeu libre et actif à l'extérieur pour favoriser le développement moteur des enfants.	Les stratégies et les outils développés dans le cadre du projet de jeu libre et actif auront sensibilisé les acteurs, notamment au travers des capsules vidéo dont la diffusion est prévue pour septembre 2021.	Petite enfance : SGÉE Organismes communautaires famille.	Ressource régionale petite enfance	CCPEO BC CPE Garderies PSA CSPO MFA TDS DSPU	Mars 2022	2500\$	PGPS Mesure 1.2 En lien avec le cadre de référence Gazelle et Potiron.	1. Soutien à la formation 2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables.	

ORIENTATION 1 : Développement des capacités dès le plus jeune âge

PRIORITÉ 1 : Favoriser le jeu libre et actif à l'extérieur chez les enfants de 0-5 ans

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALE (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
1.1 Agir sur le déficit nature des jeunes en soutenant les partenaires pour favoriser le jeu libre et actif à l'extérieur.	1.1.4 Poursuivre le développement de l'offre de service aux municipalités qui désirent promouvoir des environnements favorables au jeu actif à l'extérieur et l'inclure dans le panier de service offert aux municipalités.	L'offre de service à été développée et proposée au comité municipal pour intégration dans le panier de service. Ce dernier a été par la suite diffusé aux municipalités.	Municipal	Tout le comité municipal	CLP	Mars 2022	0\$	PGPS Mesure 2.3 Favoriser l'accès à des installations extérieures contribuant à l'adoption d'un MVPA. Politique de l'activité physique, du sport et du loisir-Enjeu accessibilité.	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Action en concertation avec l'action 2.1.3 du comité municipal pour l'offre du panier de service.
	1.1.5 Mettre à jour le répertoire des sources de financement disponibles pour soutenir les actions favorisant le jeu libre et actif chez les enfants de 0-5 ans. Faire la promotion de ce répertoire de financement dans les milieux cibles et sur le site de la Concertation.	Le répertoire a été mis à jour et diffusé sur le site de la Concertation. Une stratégie pour relayer les opportunités de financement aux SGÉE aura été implanté.	Petite enfance Scolaire Municipal Communautaire	Ressource en coordination DSPU	Tous les partenaires	Mars 2022	0\$		2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables.	
1.2 Développer une stratégie de communication pour agir sur les perceptions liées à la sécurité dans un contexte de jeu libre et actif.	1.2.1 Finaliser les capsules de sensibilisation et d'information qui développent les arguments du jeu libre et actif dans un contexte de sécurité bien dosé. Développer les stratégies de diffusion de ces capsules pour les parents et les milieux concernés.	Les capsules de sensibilisation ont été finalisées et diffusées pour les parents et les milieux cibles.	Petite enfance Scolaire Municipal Communautaire	Ressource régionale petite enfance Ressource en coordination	TÉO PSA CLP DSPU Org. communautaires famille partenaires du comité scolaire (consultatifs) MOBIO	Automne 2021	6000\$		2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Subvention ministère de la famille
	1.2.2 Identifier les cours du programme Techniques d'éducation à l'enfance du Cégep, qui sont en lien avec le projet jeu libre et actif, afin de présenter les outils développés aux étudiants et professeurs.	Les cours qui abordent les principes du jeu libre et actif ont été identifiés et ciblés. Une stratégie de diffusion des outils développés aura été mise en place. afin d'assurer un transfert de connaissance aux étudiants et professeurs des programmes de technique d'éducation à l'enfance.	Collégial (étudiant(e)s en technique de garde à l'enfance)	Cégep de l'Outaouais Collège Héritage DSPU	Membres du comité petite enfance	Année scolaire 2021-2022	0\$		1. Soutien à la formation 2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	

	1.2.3 Intégrer à la programmation du Forum Petite Enfance les outils développés pour le bien-être global et SHV chez les 0-5 ans. Faire la présentation et la promotion des travaux sur le jeu libre actif à l'extérieur, sur le cadre de référence Gazelle et Potiron	La promotion des SHV aura été faite au travers des outils développés et présentés au forum petite enfance.	Familles Petite enfance Partenaires Organismes communautaires famille	TÉO CRC	CPE/BC Premiers pas CISSSO-DSPU CDSO Collège Héritage Cégep de l'Outaouais Organismes communautaires famille et partenaires du comité scolaire Concertation des SHV	Automne 2021	2500\$	CSHVO	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Outils développés pour la promotion des SHV durant le forum: - capsules vidéo et webinaires FR/ANG sur le jeu libre et actif, -promotion web -Promotion du cadre gazelle et potiron
--	---	--	---	------------	--	-----------------	--------	-------	--	--

ORIENTATION 1 : Développement des capacités dès le plus jeune âge

PRIORITÉ 2 : Favoriser l'accès aux aliments sains chez les enfants de 0-5 ans

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
1.3 Soutenir les SGÉE pour développer des stratégies éducatives favorables au développement de saines habitudes alimentaires et d'une image corporelle positive en lien avec Gazelle et Potiron, le Guide alimentaire canadien et 1000 jours pour savourer la vie.	1.3.1 Mettre à jour le répertoire des ressources et des outils pour accompagner les intervenants dans les milieux de garde.	Le répertoire a été révisé, mis à jours et diffusé dans les milieux de garde.	Petite enfance Scolaire Communautaire	DSPU (CISSSO)	MFA PSA TÉO Réseau des BC et CCPEO CGo (liaison) IMPACTe	En continu avec emphase 2x/an	0\$	PGPS Mesure 1.2	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles	Il est à considérer d'ajouter au répertoire un nouveau programme intitulé Les Petits ambassadeurs qui est une certification accordée au CPE qui intègre des aliments locaux dans leurs menus.
	1.3.2 Poursuivre la diffusion des formations, capsules vidéo, et faire la promotion des activités d'accompagnement pour assurer le transfert de connaissances ou la mise en pratique.	Les capsules produites ont été diffusées dans les milieux ciblés.	Petite enfance : éducatrices en SGÉE Scolaire Communautaire	DSPU Ressource régionale petite enfance	TÉO CCPEO BC MFA	Mars 2022	0\$	PGPS Mesure 1.2 Cadre de référence Gazelle et Potiron	1. Soutien à la formation. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles	Nouveau programme à faire connaître dans les milieux de garde: <i>Les petits ambassadeurs.</i>
	1.3.3 Faire connaître les sources de financement disponibles au travers d'un répertoire mis à jour et diffusé régulièrement dans les milieux de garde.	Le répertoire des ressources et des outils sera révisé, mis à jour et diffusé dans les milieux de garde.	Petite enfance Communautaire Scolaire	Ressource en coordination	Les organismes collaborateurs	Annuellement	0\$	PGPS Mesure 1.2.	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables	

ORIENTATION 1 : Développement des capacités dès le plus jeune âge

PRIORITÉ 3 : Soutenir les interventions pour encourager un mode de vie actif chez les jeunes d'âge scolaire

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
1.4 Soutenir les milieux scolaires qui désirent réaliser des actions favorisant un MVPA chez les élèves du préscolaire, primaire et secondaire.	1.4.1 A- Pour l'année scolaire 2021-2022 poursuivre le déploiement et l'implantation du programme Corps actif, cerveaux performants à l'ensemble de l'Outaouais. Intégration d'un volet pour favoriser la pratique de l'activité physique chez les filles.	Le programme Corps actif, cerveau performant a été déployé dans le but de le pérenniser. Un volet de pratique de l'activité physique par les filles aura été intégré dans les milieux scolaires concernés.	Milieu scolaire : Les jeunes âgés entre 4 et 17 ans	LSO En collaboration avec les Centre de Services Scolaires de l'Outaouais	RSEQ CS TÉO DSC DSPU UQO	Année scolaire 2021-2022	5250\$	Politique québécoise de la jeunesse 2016-2030 Politique de la réussite éducative 2017-2030.	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables	Budget provient des sommes non dépensées du plan d'action 2019/2021
	1.4.2 Faire la promotion auprès de l'UQO, des programmes MVPA chez les élèves du préscolaire, primaire et secondaire pour une sensibilisation auprès des étudiants au programme en éducation.	La promotion auprès des étudiants au programme en éducation de l'UQO, des programmes MVPA chez les élèves du préscolaire, primaire et secondaire, a été réalisée.	Scolaire, Étudiants au programme en éducation de l'UQO	LSO	UQO Comité scolaire	Année scolaire 2021-2022	0\$	PGPS Mesure 1.4	1. Soutien à la formation et au perfectionnement. 2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	
	1.4.3 Favoriser le déploiement et le partage d'initiatives en plein air au sein des milieux scolaires. Favoriser l'implantation des bonnes pratiques diffusées dans les capsules et guides au moyen de sessions de coaching.	Le déploiement a été fait et les initiatives en plein air ont été partagées. Les capsules vidéo ont été créées et diffusées dans le cadre d'une édition virtuelle. Des sessions de coaching ont été offertes.	Milieu scolaire : Les jeunes âgés entre 4 et 17 ans.	LSO en (lien avec le comité Plein air)	CSS TÉO DSPU DSC	Année scolaire 2021-2022	5250\$	PGPS Mesure 1.4 Politique de l'activité physique, du sport et du loisir 2017-2027.	1. Soutien à la formation et au perfectionnement. 2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Les dépenses sont faites par la réalisation des capsules vidéo/guides vidéo ainsi qu'un accompagnement par la suite sous la forme de sessions de coaching.
1.5 Offrir des activités physiques « par et pour les filles » dans le cadre des activités scolaires.	1.5.1 Développer une stratégie pour soutenir un mode de vie physiquement actif particulièrement chez les filles, en milieu scolaires et sportifs. Déterminer les objectifs du Comité scolaire à la suite de l'intégration de la cellule thématique fille au comité.	Un comité consultatif, incluant des jeunes filles et les milieux scolaires et sportifs, sera formé.	Scolaire Associatif sportif	LSO	RSEQ CSS TÉO DSPU DSC	Mars 2022	0\$	PGPS Mesure 1.4	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mobilisation, influence et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Ce point a été modulé par le comité qui ne souhaitait pas reconduire cette action. De nouvelles étapes seront considérées pour le prochain plan d'action 2022/2025 (portrait des actions après la consultation, promotion du projet,...)

ORIENTATION 1 : Développement des capacités dès le plus jeune âge

PRIORITÉ 3 : Soutenir les interventions pour encourager un mode de vie actif chez les jeunes d'âge scolaire

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
1.5 Offrir des activités physiques « par et pour les filles » dans le cadre des activités scolaires.	1.5.2 Définir un programme de soutien (de services, de formation, en finances et autres) favorisant le développement d'initiatives en MVPA pour les filles afin de l'intégrer dans le prochain plan d'action régional.	Un programme de soutien aux activités physiques destinées aux filles a été rédigé.	Scolaire Associatif sportif	LSO	RSEQ CSS TÉO DSPU DSC	Mars 2022	0\$	Politique de l'activité physique, du sport et du loisir 2017-2027.	1. Soutien à la formation et au perfectionnement des intervenants et acteurs de la région. 2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables.	Le comité doit se rencontrer afin de débattre du contenu du programme de soutien à offrir au prochain plan d'action.
	1.5.3 Poursuivre la promotion et le soutien au projet 100% filles en augmentant le nombre d'écoles primaires offrant 100% Filles.	Le nombre d'écoles primaires offrant 100 % Filles a augmenté par rapport à 2019-2021 (années scolaires). Le nombre de filles qui participent à 100% filles a augmenté par rapport à 2019-2021 (années scolaires).	Scolaire	RSEQ	DSPU les CSS	2021-2022	5 500\$	Politique de l'activité physique, du sport et du loisir 2017-2027.	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables.	En attente d'une confirmation de Carl sur le déboursé de cette action
	1.5.4 Poursuivre la promotion et le soutien au programme Fillactive en augmentant le nombre d'écoles offrant le programme Fillactive.	Le nombre d'écoles secondaires offrant Fillactive a augmenté par rapport à 2020-2021. (année scolaire)	Scolaire	RSEQ	Fillactive, DSPU	2021-2022	5 000\$	Politique de l'activité physique, du sport et du loisir 2017-2027.	2. 2.Promotion et mise en valeur des initiatives favorables.	
	1.5.5 Réaliser des activités de communication faisant la promotion de l'importance de l'activité physique chez les filles en fonction de leurs intérêts et de leurs aspirations. Par ex.; lors d'événements, dans les documents et outils, auprès des parents.	Des activités de communications ont été réalisées.	Scolaire Parents	RSEQ, DSPU	les CSS Table CSHVO	2021-2022	0\$		2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	

ORIENTATION 1 : Développement des capacités dès le plus jeune âge
PRIORITÉ 3 : Soutenir les interventions pour encourager un mode de vie actif chez les jeunes d'âge scolaire

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
1.5 Offrir des activités physiques « par et pour les filles » dans le cadre des activités scolaires.	1.5.6 Diffuser une fiche « trucs et astuces » aux intervenants/animateurs en camps de jour municipaux en considérant l'Action 1.1.4 sur le jeu libre et actif à l'extérieur.	Une fiche « trucs et astuces » réalisée par LSO est diffusée aux camps de jour municipaux au travers du panier de services élaboré par le comité Municipal et offert aux Municipalités.	Municipal	Comité municipal	Municipalités, DSPU	2021-2022	0 \$		2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Il y a eu consensus du comité scolaire pour transférer au comité municipal comme une offre de services aux municipalités.
	1.5.7 Organiser un événement d'envergure régional visant à appuyer la qualité des interventions destinées aux filles, déployé en 1) deux formations : - destiné aux enseignants (par une libération des professeurs d'éducation physique) - destiné aux entraîneurs (scolaire et civil). 2) Conférence grand public portant sur les filles et l'activité physique (ciblant notamment les parents).	Une entente avec les CS pour la libération des professeurs d'éducation physique a été convenue (formation). Une formation destinée aux professeurs d'éducation physique a été offerte. Une formation destinée aux entraîneurs (associatif et scolaire) a été offerte.	Scolaire Associatif sportif Grand public	DSPU CSPO	RSEQ LSO autres CSS	2021-2022	0\$		1. Soutien à la formation et au perfectionnement.	

ORIENTATION 2 : Aménagement de communautés et de territoires sains et sécuritaires

PRIORITÉ 4 : Susciter une mobilisation durable des municipalités dans le développement et le maintien d'environnements favorables à la qualité de vie

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
2.1 Favoriser le réseautage entre les acteurs de soutien, les organisations régionales prestataires de services et les municipalités.	2.1.1 Poursuivre la collaboration avec les TDS/Tables de concertation de chaque territoire dans la discussion des besoins en lien avec leurs municipalités/MRC.	Les besoins des TDS impliqués auront été identifiés, documentés et transmis à la coordination.	Communautaire Municipal	DSPU LSO Comité Municipal	Les collaborateurs seront identifiés selon les besoins et les territoires rencontrés. Ressource en coordination	En continu	0\$		1. Soutien à la formation. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	
	2.1.2 Offrir des ateliers/formations sur les SHV aux TDS/Tables de concertation et aux municipalités/MRC. Ces formations seront bonifiées par l'ajout de notions de lutte contre les changements climatiques en partenariat avec les autres acteurs du milieu.	Le comité a organisé et offert des ateliers de formations et de sensibilisation aux SHV a titre de soutien aux TDS et municipalité.	Communautaire Municipal	DSPU L'expertise des acteurs soutien les besoins	Les collaborateurs seront sollicités selon les besoins et les territoires rencontrés. CDSO	1e atelier: Hiver 2022 2e atelier: Printemps 2022	9 972\$ (engagé)		1. Soutien à la formation. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	
	2.1.3 Poursuivre la réalisation d'une offre régionale de services, en soutien aux municipalités.	Une offre régionale de service sera diffusée aux municipalités.	Municipal	Comité municipal	MAMH TDS Pontiac Loisirs MRC Papineau TDS des collines TDS vallée de la Gatineau LSO CDSO DSPU	Mars 2022	500\$ coûts d'impression/diffusion du panier de services.		2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés et des régions.	Intégration de la fiche trucs et astuces de la LSO au panier de services de cette action, en accord avec action 1.5.6. du comité scolaire. Chaque collaborateur sur cette action contribue à alimenter l'offre de service.

ORIENTATION 2 : Aménagement de communautés et de territoires sains et sécuritaires

PRIORITÉ 5 : Contribuer à créer des environnements favorables au transport actif

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organismes et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
2.2 Faire rayonner ce qui se fait en matière de transport actif.	2.2.1 Un plan de diffusion sera élaboré pour que l'offre de service présentant l'ensemble des projets en transport actif destinés au milieu scolaire primaire (ex. cycliste averti, Caravane vélo, À pied à vélo à l'école, Trottibus...), soit déployé auprès des partenaires des secteurs cibles.	Une offre de service présentant l'ensemble des projets en transport actif destiné au milieu scolaire primaire a été élaborée et diffusée en tenant compte des impacts de la Covid-19.	Scolaire Municipal Communautaire	MOBI-O	DSPU Les CSS et autres collaborateurs sollicités au besoin.	mars 2022	0\$		2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	
	2.2.2 Élaborer un argumentaire tenant compte des recommandations MVPA chez les jeunes (12-17 ans) en incluant les impacts du TA sur la lutte aux changements climatiques.	L'argumentaire proposé sur le transport actif a été réalisé et diffusé.	Scolaire Municipal Communautaire	MOBI-O	Les collaborateurs seront sollicités au besoin.	mars 2022	budget total 6 000\$ (ressource requise pour recherche de données, analyse, rédaction de l'argumentaire et intégration des divers éléments à ajouter)		2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.	Le Comité recommande d'inclure les éléments suivants dans l'argumentaire: les programmes d'aide du MTQ, la nécessité d'avoir des environnements favorables, les besoins en TA pour adapter les programmations régionales en matière d'infrastructures, etc.
	2.2.3 Développer des stratégies pour mettre en œuvre des actions qui soutiennent et favorisent le TA en tenant compte des besoins des jeunes de 12 à 17 ans et en agissant sur la norme sociale, selon les constats de l'étude réalisée en 2019-2020.	Des stratégies ont été développées et intégrées dans l'argumentaire élaboré en 2.2.1. Des actions, répondant aux besoins exprimés par les jeunes ont été mises en œuvre.	Scolaire (secondaire, collégial) Municipal Communautaire	MOBI-O	UQO ODO Collaborateurs sollicités au besoin	2021-2022	4000\$		5. Identification des besoins et opportunités des communautés. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.	
2.3 Élargir la portée de la mobilité durable et active.	2.3.1 Poursuivre le développement des partenariats avec les milieux pour présenter le matériel réalisé (outils, ateliers de tests) afin de faciliter l'inclusion des personnes vulnérables aux actions en transport actif.	Les partenariats ont été développés. Un plan de présentation des outils a été élaboré. Des actions en transport actif, ciblant les quartiers vulnérables, ont été réalisées.	Communautaire Municipal Scolaire	MOBI-O	DSPU TDS VEV Ministère des Transports	Mars 2022	0 \$	Politique mobilité durable	2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	

ORIENTATION 2 : Aménagement de communautés et de territoires sains et sécuritaires

PRIORITÉ 5 : Contribuer à créer des environnements favorables au transport actif

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	COMMENTAIRES
	2.3.2 Poursuivre le développement des messages de promotion du transport actif pour les arrimer à ceux associés aux changements climatiques.	Les communications en transport actif (en provenance de la Concertation et de ses partenaires) ont été adaptées aux clientèles cibles.	Municipal Communautaire Scolaire	MOBI-O	CREDDO DSPU VEV Enviro Educ-action	Mars 2022	2000\$		2. Promotion et mise en valeur des initiatives favorables	Pourrait être intégré à l'argumentaire transport actif et impacts du changement climatique(2.2.2). Budget demandé pour la recherche liées aux bénéfices du transport actif sur la réduction des GES.

ORIENTATION 3 : Amélioration des conditions de vie qui favorisent la santé

PRIORITÉ 6 : Favoriser l'accès physique et économique à une saine alimentation et à l'eau pour tous

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
3.1 Développer une vision régionale commune sur les composantes d'un système alimentaire durable de proximité (SAD).	3.1.1 Élaborer un plan de communication pour faire connaître les composantes d'un système alimentaire durable.	Un plan de communication sera élaboré. Diffuser le portrait du système alimentaire durable ainsi que du bilan du forum SAD 2021, par les territoires pour développer leur SAD.	Petite enfance Scolaire Municipal Communautaire	DSPU TCFDSO TAO	VEV CGo MAMH TIR-SHV	mars 2022	5 000\$	PGPS 3.1	2. Promotion, soutien et mise en valeur des initiatives favorables. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.	5000\$ somme déjà engagée à la Mesure 3.1.1 Il est essentiel pour cette action d'associer les acteurs du secteur bioalimentaire pour compléter le portrait et identifier les manquements dans le SAD. S'ils ne sont pas au courant de la démarche, il sera difficile de les associer.
	3.1.2 A- Mobiliser et soutenir les partenaires qui peuvent contribuer à développer une stratégie d'appropriation du Portrait B- Développer une stratégie pour le maintien d'une mise à jour du Portrait.	Les TDS/tables de concertation territoriale et leurs comités ont été rencontrés. Des leviers et des activités ont été identifiés pour l'appropriation du portrait. Une stratégie d'appropriation du Portrait des initiatives a été définie.	Communautaire Municipal Scolaire Petite enfance	TIR-SHV Les TDS/RLP et leurs comités	VEV MAMH DSPU TCFDSO TAO MAPAQ	mars 2022	A-20 000\$	PGPS Mesure 3.1 PAGIEPS Mesure 13.1	3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	Un chargé de projet était prévu mais il s'est désisté en mars 2021. La mise en place d'un service d'intelligence territorial bioalimentaire serait à considérer comme stratégie de maintien d'une mise à jour du portrait.
	3.1.3 Répertorier les leviers financiers qui permettent d'agir sur l'accès aux aliments et contribuer à bâtir un SAD.	Un répertoire a été réalisé et diffusé.	Communautaire Municipal Scolaire Petite enfance	Ressource en coordination		2x / an	0\$	Politique bioalimentaire 2018-2025	2. Promotion et mise en valeur des politiques, mesures et initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	
	3.1.4 Mettre sur pied un comité organisateur d'un événement mobilisateur afin de donner suite au développement des systèmes alimentaires durables en Outaouais.	Un comité a été formé. Une proposition de contenu pour le programme de l'événement a été élaborée.	Petite enfance Scolaire Municipal Communautaire	Comité organisateur	Ville de Gatineau TCFDSO CDSO MAPAQ TAO DSPU Moisson Outaouais UPA MRC TDS/RLP	mars 2022	0\$	PGPS	2. Promotion et mise en valeur des politiques, mesures et initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Le comité organisateur sera mis sur pied suite à une consultation et en accord avec leur mandat. Certaines instances doivent obtenir une approbation par le niveau supérieur de gestion.

ORIENTATION 3 : Amélioration des conditions de vie qui favorisent la santé

PRIORITÉ 6 : Favoriser l'accès physique et économique à une saine alimentation et à l'eau pour tous

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
3.2 Soutenir les initiatives pour favoriser l'accès aux aliments sains de proximité.	3.2.1 Mettre à jour le répertoire des cuisines disponibles en Outaouais pour effectuer de la transformation alimentaire. Faire la promotion du répertoire.	Le répertoire aura été mis à jour et la promotion aura été faite.	Communautaire Municipal Scolaire Petite enfance	TAO	TDS Pontiac TCFDSO DSPU Coordination SHV	annuel	0\$		2. Promotion et mise en valeur des politiques, mesures et initiatives favorables.	Un montant sera peut-être nécessaire pour faire la mise à jour. Il serait intéressant de préciser s'il inclut les cuisines commerciales ouvertes en location pour les transformateurs professionnels. Une cuisine collective peut être reconnue comme telle.
	3.2.2 Favoriser le partenariat entre les organismes et les producteurs.	Des partenariats ont été développés et soutenus sur chacun des territoires.	Communautaire Municipal Scolaire Petite enfance	TAO DSPU	Marché Mobile Marché de l'Outaouais TDS/ tables de concertation territoriale	Printemps 2022	42 783\$	PGPS Mesure 3.1 PAGIEPS Mesure 13.1 Programme proximité volet 1-MAPAQ	3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles.	Le budget est engagé. Fait parti de la mesure 3.1
	3.2.3 Soutenir les actions pour réduire le gaspillage alimentaire.	Chaque territoire a identifié au moins une action et a été soutenu pour sa mise en place.	Communautaire Municipal Scolaire Petite enfance	TCFDSO DSPU	TDS/ tables de concertation territoriale			PGPS Mesure 3.1 PAGIEPS Mesure 13.1 Programme alimentation santé-MAPAQ	5. Identification des besoins et opportunités des communautés. 3. Mobilisation, soutien et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.	
	3.2.4 Soutenir l'agriculture de proximité, incluant des projets de jardinage et d'aménagements comestibles.	Au moins un projet a été soutenu sur chaque territoire.	Communautaire Municipal Scolaire Petite enfance	Enviro-Éducation DSPU	TDS/ tables de concertation territoriale			PGPS Mesure 3.1 PAGIEPS Mesure 13.1 Jardins de solidarité-MAPAQ	5. Identification des besoins et opportunités des communautés. 3. Mobilisation, soutien et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.	
	3.2.5 Soutenir la réalisation de projets faisant la promotion de la consommation de l'eau du robinet.	Au moins un projet a été soutenu sur chaque territoire.	Communautaire Municipal Scolaire	Enviro-Éducation DSPU	TDS/ tables de concertation territoriale			PGPS Mesure 3.1 PAGIEPS Mesure 13.1	5. Identification des besoins et opportunités des communautés. 3. Mobilisation, soutien et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative.	

ORIENTATION 4 : Mobilisation des partenaires

PRIORITÉ 7 : Positionner le rôle de la Concertation dans la mobilisation des acteurs pour faciliter la mise en place d'environnements favorables à la qualité de vie

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
4.1 Favoriser le développement de synergies entre les partenaires de la concertation.	4.1.1 Identifier les moyens et les outils pour faciliter la mobilisation et la mise en œuvre des actions communes.	Poursuite de la coordination de la concertation avec le soutien continu d'un chargé de projet. Les outils de communication ont été optimisés pour mobiliser et diffuser les actions.	Partenaires de la Concertation	Ressources en coordination	Comité co-leaders	Mars 2022	Fonction coordination 92 500\$ pour les dépenses liées à la coordination. Un soutien à temps partiel pour la coordination nécessiterait un surplus de 27 300\$ comme salaire.	PGPS Mesure 2.2 PGPS Mesure 2.2	3. Mobilisation, soutien et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	La coordination et les comités de travail ont besoin d'un soutien plus continu aux diverses tâches (comme un soutien à temps partiel). Un soutien à temps partiel pour la coordination nécessiterait un surplus de 27 300\$ comme ajout de salaire (Mesure 2.2).
	4.1.2 Développer une connaissance de l'offre de service de chacun des partenaires afin d'identifier leur contribution aux environnements favorables et la complémentarité des actions.	Des activités ont été réalisées pour favoriser le partage. Des outils ont été développés (calendrier de rencontre avec les TDS)	Partenaires de la Concertation	Ressources en coordination	Partenaires	Mars 2022	Dans fonctions coordination et soutien à la coordination		3. Mobilisation, soutien et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	
4.2 Favoriser la concertation et le partenariat avec les instances de mobilisation, locales et régionales, dans la mise en œuvre de politiques, cadres de référence et de programmes.	4.2.1 Assurer les liens en participant aux rencontres des instances de concertation ciblées.	Une présence aux instances de concertation (TDS/RLP, CDSO) est assurée en continue. La contribution de la Concertation aux actions est identifiée et réalisée.		Ressources en coordination	DSPU- liaison	Mars 2022	Dans fonctions coordination et soutien à la coordination		3. Mobilisation, soutien et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 4. Soutien au développement d'une culture évaluative. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	

ORIENTATION 4 : Mobilisation des partenaires

PRIORITÉ 7 : Positionner le rôle de la Concertation dans la mobilisation des acteurs pour faciliter la mise en place d'environnements favorables à la qualité de vie

STRATÉGIE	ACTIONS	RÉSULTATS ATTENDUS	MILIEUX CIBLÉS	RESPONSABLE (Porteur)	COLLABORATEUR (Organisations et concertations)	ÉCHÉANCIER	BUDGET	MESURES GOUVERNEMENTALES (s'il y a lieu)	RÔLES (1 à 5)	Commentaire
	4.2.2 Identifier des moyens permettant le réseautage et le transfert de connaissance et d'informations. Maintien de la mise à jour des outils de communications. Élaborer et mettre en place un plan de communication. Amélioration du site internet de la Concertation.	Un plan de communication a été mis en place. Les outils de communication ont été mis à jour. Deux activités de réseautage annuelles ont été réalisées. Les informations pertinentes ont été diffusées sur les plates-formes de communication de la Concertation.	Partenaires de la Concertation	Ressources en coordination	Les partenaires de la concertation Studio créatif coloc (hébergement site internet) Comité Co-leaders	Mars 2022	Dans Fonctions de coordination et soutien à la coordination		3. Mobilisation, soutien et mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	Inclus dans le 92 500\$: 950\$ site web (refonte, formation et hébergement) 1000\$ activités réseautage annuelles.
	4.2.3 Élaborer une stratégie de mise à jour en continue des répertoires de sources de financement pour les actions des comités.	Une stratégie de mise a jours en continue a été élaborée et implantée.	Partenaires de la concertation	Ressources en coordination	Collaborateurs et partenaires de la concertation	mars 2022	0\$		2. Promotion et mise en valeur des politiques, mesures et initiatives favorables. 3. Mise en réseau des acteurs régionaux et des ressources professionnelles. 5. Identification des besoins et opportunités des communautés.	Sera utilisé en continu à partir de mars 2022

RESPONSABILITÉS EN LIEN AVEC LA FIDUCIE, LE RÉPONDANT ET LA COORDINATION

La Direction de santé publique du CISSS de l'Outaouais a été identifiée pour jouer le rôle de fiduciaire des fonds de la Concertation. La Table agroalimentaire de l'Outaouais agit comme mandataire pour accueillir la ressource en coordination alors que l'organisme est le répondant officiel lors de la prise de parole publique. La ressource en coordination est en fonction depuis l'automne 2019.

FIDUCIAIRE				RÉPONDANT		
Organisme	CISSS de l'Outaouais/Direction de santé publique	Nom de la personne-ressource	Josée Charlebois, Agente de planification, programmation et de recherche	Nom du répondant de la TIR	Audrey Demars-Vandenberghe, Directrice	
Adresse postale	104, rue Lois, Gatineau, QC	Coordonnées	Josee.Charlebois@ssss.gouv.qc.ca , 819 213-7205	Organisme	Table agroalimentaire de l'Outaouais (TAO),	
Nom du signataire de l'entente	Sylvie Lafontaine, Coordonnatrice de santé publique	COORDINATION			Coordonnées	direction@agro-outaouais.com 819 639-8300
Coordonnées	Sylvie.lafontaine@ssss.gouv.qc.ca , 819 664-3977	Nom de la personne	Marie Danielle Michaud, coordonnatrice	adresse postale	999 rue Dollard, local 01, Gatineau, Québec J8L 3E6	
		Coordonnées	tablecshvo@gmail.com 819 213-4259			

